La cooperativa sociale ROSA BLU

BILANCIO SOCIALE 2025

RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2025

CHI SIAMO **3**
Carta di identità 3
Missione e valori 4
Come siamo organizzati 5
Base sociale *6*
Lavoriamo in qualità 8
Il nostro impegno per l'ambiente 10
Responsabilità sociale condivisa 12
IL NOSTRO PERSONALE **13**
Composizione e caratteristiche 13
Formazione e coinvolgimento 15
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro 17
LE NOSTRE ATTIVITA' AL SERVIZIO DELLE PERSONE CON DISABILITA' **19**
Un servizio personalizzato attraverso il P.E.I. 20
Il Centro Diurno 22
PROGETTI E ATTIVITA' CON PROFESSIONISTI ESTERNI *23*
PROGETTI CON LE SCUOLE *27*
PROGETTI CON IL TERRITORIO *29*
Comunità Alloggio e Gruppi Appartamento 30
GRUPPO APPARTAMENTO *30*
COMUNITA' ALLOGGIO *31*
Progetti per le Autonomie 38
Come misuriamo l'efficacia dei nostri servizi per il benessere degli utenti 40
Progetti Educativi Individualizzati- Comunità alloggio *40*
Progetti Educativi Individualizzati- Centro diurno *41*
Progetti Educativi Individualizzati- Gruppo Appartamento *41*
Soddisfazione dei familiari e degli utenti *42*
Lavoro di rete e rapporti con il territorio 45
Eventi e progetti sul territorio 48
LA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA **51**
NOTA METODOLOGICA **53**
Tabella di correlazione *53*

CHI SIAMO

Carta di identità

Anno di fondazione
1979
Sede legale e amministrativa
Via Risorgimento 33,
30174 Chirignago VE

A chi ci rivolgiamo
Persone adulte con disabilità psichica e relazionale di diversa natura e gravità anche certificate secondo l'art.3, comma 3, L. 104

Iscrizioni e dati fiscali
Iscr. Reg. Pref. n. 73/M/COOP; Iscr. Albo coop A 135797; C.F. e P.I. 00818980278
Aderente a Legacoop

Servizi offerti
Comunità alloggio
Centro diurno - Servizi semiresidenziali
Gruppo appartamento
Servizi per le Autonomie

Certificata UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione ed erogazione di Servizi socio-assistenziali e socio-educativi a regime diurno e residenziale a favore di persone disabili

Personale in organico
32 persone retribuite
+ 5 soci volontari

Attività
Progettazione servizi
Progettazione programmi educativi individualizzati
Erogazione servizi alla persona
Sviluppo e coordinamento del lavoro di rete
Collaborazione con la rete del volontariato
Monitoraggio del sistema qualità

Alcuni dati economici significativi (2025)
- Tot. Val.Produz € 1.480.961
- Capitale sociale: € 71.864
- Patrimonio netto: € 602.187

Missione e valori

La Cooperativa La Rosa Blu favorisce lo sviluppo di collaborazione e confronto, promuovendo attività di rete (Istituzioni, Terzo Settore, Comune, Ulss, Associazioni, mondo del lavoro), valorizzando la partecipazione e rispondendo ai bisogni emergenti del territorio.

Il confronto e gli scambi di esperienze sono strumenti che garantiscono la nostra vitalità e presenza nel tessuto sociale, necessari per il raggiungimento del diritto di cittadinanza delle persone diversamente abili.

Missione e Valori

L'obiettivo fondamentale perseguito da La Rosa Blu è sempre stato quello di sperimentare e concretizzare iniziative e progetti individuali mirati allo sviluppo delle potenzialità della persona disabile.

La Rosa Blu, in un'ottica di attenzione e di apertura al nuovo, oggi si definisce una "realtà aziendale a carattere sociale", che trova rispondenza con l'iscrizione nel registro regionale delle Cooperative di tipo A per le attività residenziali e semiresidenziali.

Pur rimanendo fedele alle proprie origini e ai propri ideali, è un'entità territoriale all'avanguardia che fonda la propria Mission sulla responsabilità e autorealizzazione di operatori e tecnici che partecipano attivamente alla costruzione del bene comune e al benessere degli utenti.

Come siamo organizzati

L'attività della cooperativa si svolge per i servizi semiresidenziali (Centro Diurno) in via Duino 18 Mestre, dove si trovano i laboratori adibiti alle attività.
Le attività educativo-assistenziali di tipo residenziale sono svolte nella comunità – alloggio, sita a Chirignago in via Risorgimento 33 e nei Gruppi – appartamento di Chirignago via Risorgimento 33 e di via Emilia 13 a Mestre.
Il nostro Statuto prevede i seguenti organi sociali:

- l'Assemblea dei soci, entro la quale si sostanzia la partecipazione dei Soci alla vita della Cooperativa;
- il Presidente, che svolge le funzioni di Legale rappresentante;
- il Consiglio di Amministrazione, composto da 5 membri, e a cui spetta il Governo e l'Amministrazione della Cooperativa;
- il Collegio Sindacale, incaricato del controllo contabile.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nel giugno 2024 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio 2026.
Nel 2025 si sono tenuti **6 CdA**: durante questi eventi la partecipazione dei Consiglieri è stata pari al **97%.** Oltre all'approvazione del progetto di bilancio consuntivo, del bilancio sociale e del bilancio preventivo, le principali questioni affrontate hanno riguardato la partecipazione a una gara d'appalto indetta dal Comune di Venezia per la gestione di un gruppo appartamento ("Casa Plus"), l'acquisto di un furgone per il centro diurno, la diversificazione degli investimenti finanziari, la verifica dei servizi e il monitoraggio costante dell'andamento economico e delle attività sociali.

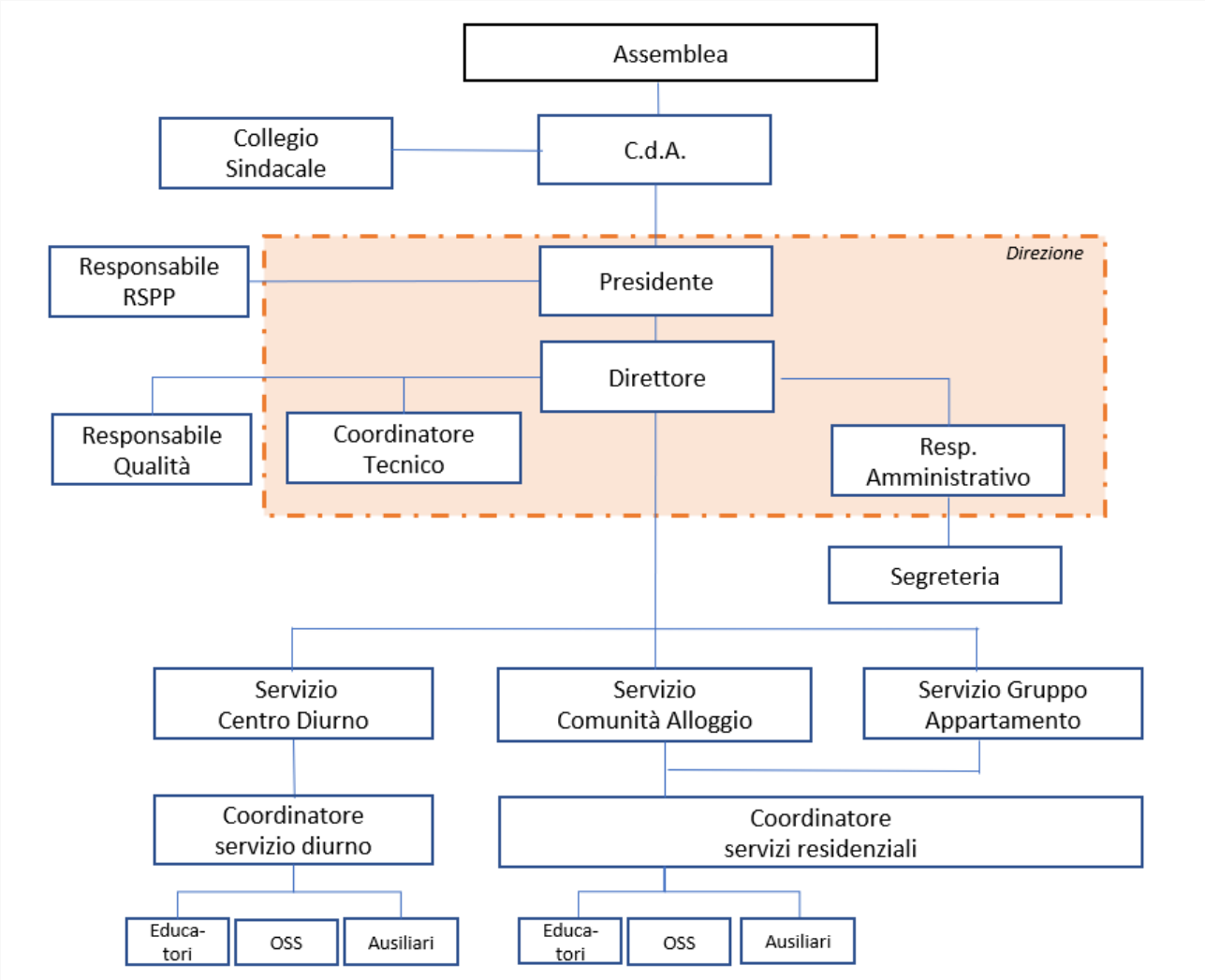
Il Consiglio è composto da cinque membri, e rappresenta le diverse aree di servizio della cooperativa.

Composizione CdA al 31/12/25	Ruolo	Anzianità lavorativa in coop. (anni)	Settore
Marco Caputo	Presidente	4	Direzione
Monia Zanin	Vicepresidente	21	Amministrazione
Marco Causin	Consigliere	18	Gruppi appartamento
Loris Cervato	Consigliere	-	Membro esterno
Claudio Chiereghin	Consigliere	21	Centro Diurno

Il Collegio Sindacale è composto da:

- d.ssa Simonetta Giacomini
- d.ssa Claudia Simionato
- dott. Matteo Furlan

L'organigramma seguente rappresenta l'organizzazione della Cooperativa al 31/12/2025 .



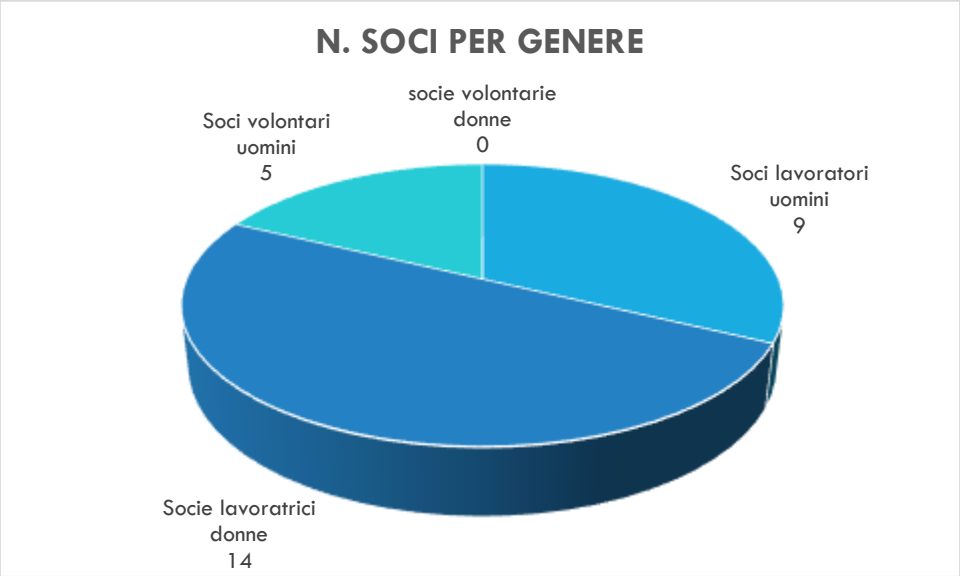
Essere Cooperativa

Alla base di questo modello, vi è la forte convinzione che debbano essere in primis i nostri soci a determinare lo sviluppo dell'impresa; la Rosa Blu ha infatti voluto impostare il proprio progetto sociale e di impresa secondo criteri democratici di autogestione, nei quali risulta centrale la figura del socio.

Base sociale

La base sociale della Cooperativa è costituita, al 31/12/2025, da **28 soci**, di cui 23 soci lavoratori e 5 soci volontari. Rispetto all'anno precedente, il numero è leggermente diminuito a causa di una dimissione di una socia lavoratrice per motivi lavorativi e, purtroppo, per il decesso di un socio volontario. Complessivamente, le donne rappresentano il 50% del totale soci, mentre considerando i soci lavoratori (esclusi i volontari) questa percentuale sale al 61%. La continuità del rapporto associativo è una delle priorità di Rosa Blu che mira a costruire un **dialogo** e **rapporto partecipativo** con i propri Soci. Il 61% dei soci lavoratori ha infatti un'anzianità di associazione di oltre 15 anni.





L'età media dei soci lavoratori è di 52,8 anni: il 22% dei soci, ha un'età inferiore ai 50 anni, mentre il restante 78% soci ha un'età superiore ai 50 anni.

I nostri soci lavoratori sono dotati dei titoli professionali e di studio coerenti con il ruolo svolto e testimoniano la professionalità e la competenza necessari:

Titolo di studio o professionale	**N. soci lavoratori**
Operatori socio sanitari	13 (dei quali 8 con diploma superiore)
Diploma di scuola superiore	1
Laurea in Economia Aziendale	1
Laurea in Psicologia	4
Laurea in Scienze dell'Educazione	1
Educatori professionali	2
Diploma di licenza media	1
Totale	**23 soci lavoratori**

Lavoriamo in qualità

La Rosa Blu è certificata UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione ed erogazione di Servizi socio-assistenziali e socio-educativi a regime diurno e residenziale a favore di persone disabili

I nostri sistemi di gestione rappresentano uno strumento fondamentale per promuovere il miglioramento continuo e orientare l'organizzazione verso soluzioni sempre più efficaci nel rispondere ai bisogni degli utenti, dei Committenti, dei Soci e del personale.
Nel corso del 2025 la Cooperativa ha affrontato con esito positivo le verifiche ispettive di mantenimento della certificazione, finalizzate a garantire il rispetto degli standard qualitativi dei servizi erogati. Tali verifiche si sono concluse senza il rilievo di alcuna non conformità, confermando l'affidabilità e la solidità dei processi adottati.
Inoltre, in data 2 ottobre 2025, il Centro Diurno e la Comunità Alloggio sono stati sottoposti a rinnovo dell'accreditamento istituzionale. Entrambe le strutture hanno ottenuto una valutazione pari a 100/100, con comunicazione ufficiale ricevuta in data 21 ottobre 2025, a testimonianza dell'elevato livello qualitativo raggiunto.



Certificato IT02/0348.00

SGS

Il sistema di gestione di

COOPERATIVA SOCIALE "LA ROSA BLU" SOCIETÀ COOPERATIVA ONLUS

Via Risorgimento, 33 30174 Chirignago (VE) Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

ISO 9001:2015

Scopo della certificazione

Progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali e socio-educativi in regime residenziale e diurno a favore di persone disabili.

Settore IAF: 38

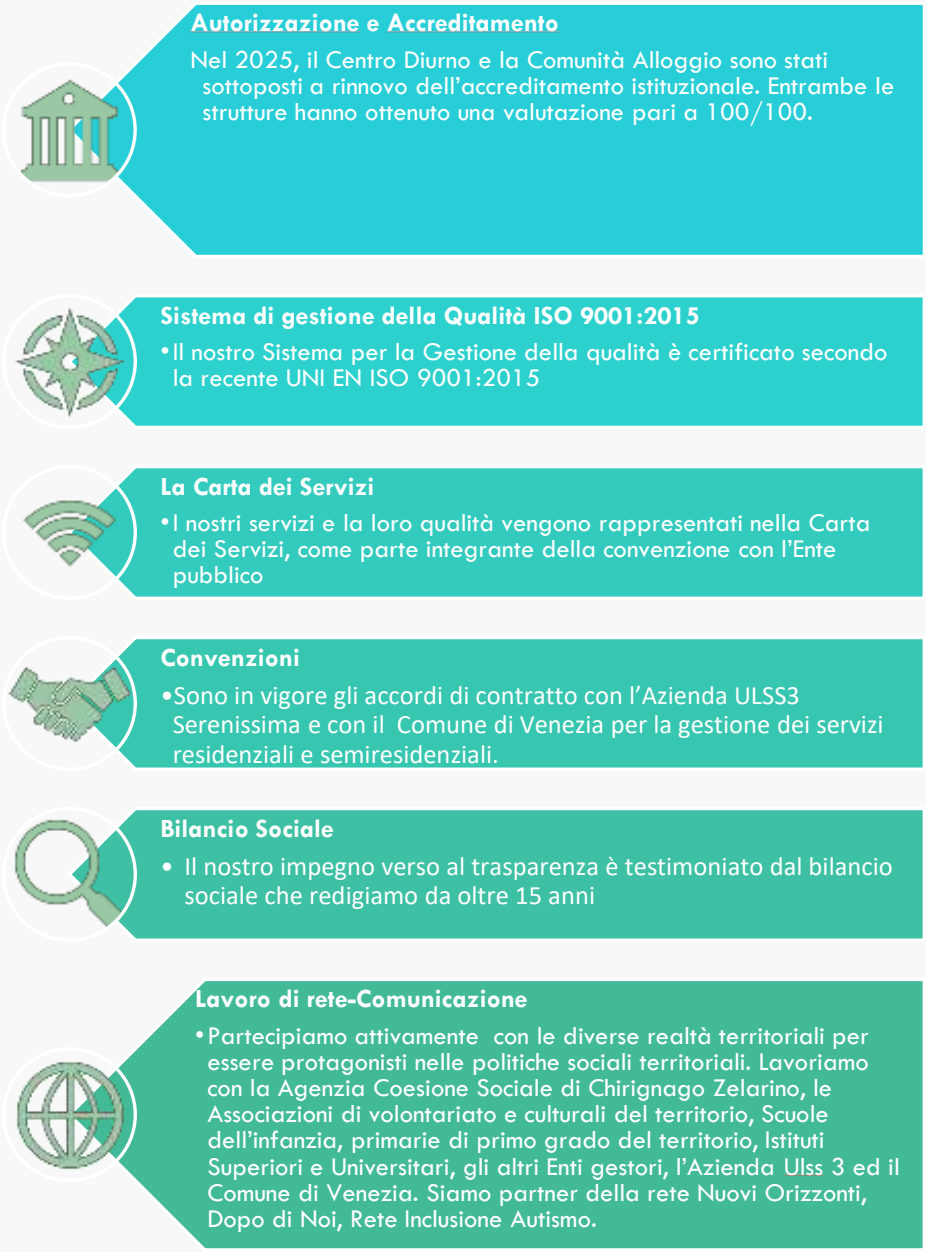
Questo certificato è valido dal 03 dicembre 2024 fino al 03 dicembre 2027 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.
Emissione 13: Certificata dal 01 agosto 2002
Per questo scopo sono stati emessi certificati multipli, il certificato principale riporta il numero IT02/0348.00
Le attività certificate eseguite dai siti addizionali sono elencate nelle pagine successive.

Autorizzato da
Paola Santarelli
SGS ITALIA S.p.A.
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 50 1 - www.sgs.com

ACCREDIA

IAF

Nella figura seguente, rappresentiamo in sintesi le principali azioni messe in campo allo scopo di rendere la nostra gestione sempre più di qualità ed efficiente.



POLITICA PER LA QUALITA' e CARTA DEI SERVIZI

La Cooperativa riconosce nella qualità un elemento centrale della propria azione e, per questo, ha adottato una Politica della Qualità che orienta in modo chiaro obiettivi, responsabilità e modalità operative. In coerenza con tali principi, è stata inoltre definita la Carta dei Servizi, quale strumento di trasparenza e di relazione con utenti, famiglie e Committenti. Attraverso questi documenti, la Cooperativa esplicita gli standard di servizio, gli impegni assunti e le modalità di tutela degli utenti, promuovendo al contempo una cultura organizzativa fondata sul miglioramento continuo, sull'ascolto e sulla partecipazione. Entrambi i documenti sono consultabili nel nostro sito www.larosablu.org o facendone richiesta alla segreteria amministrativa.

Il nostro impegno per l'ambiente

Sostenibilità e responsabilità ambientale

L'adozione dell'emendamento ISO AMD 1:2024 ha introdotto per le organizzazioni l'obbligo di considerare i cambiamenti climatici nell'ambito dell'analisi del contesto e delle parti interessate. In tale prospettiva, la Cooperativa ha avviato una riflessione strutturata sugli impatti ambientali connessi alle proprie attività.

Allo stato attuale, gli effetti legati ai cambiamenti climatici non risultano particolarmente significativi in relazione alla natura dei servizi erogati, fatta eccezione per i consumi energetici, ambito sul quale si concentrano le principali azioni di miglioramento. In questo senso, sono già state adottate soluzioni orientate all'efficienza energetica e all'utilizzo di fonti rinnovabili.

Parallelamente, la Cooperativa dedica costante attenzione alla gestione sostenibile dei rifiuti, promuovendo la raccolta differenziata e la diffusione di una cultura del recupero e del riciclo. Tali pratiche sono integrate nella quotidianità delle strutture e si accompagnano a iniziative di sensibilizzazione rivolte agli ospiti con disabilità e alle nuove generazioni. In questo ambito, vengono organizzati laboratori didattici in collaborazione con istituti scolastici ed eventi di educazione ambientale, anche in occasione della Giornata Mondiale dell'Ambiente.

In coerenza con le nuove prescrizioni ISO, in data 16 ottobre 2025 la Cooperativa ha inoltre adottato e diffuso una specifica **politica per il risparmio energetico**, condivisa con tutto il personale e resa visibile nelle sedi operative, con l'obiettivo di rafforzare in modo strutturato l'attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e dei cambiamenti climatici.

Consumi energetici

Nel corso del 2025, la Cooperativa La Rosa Blu ha monitorato con attenzione i propri consumi energetici, registrando un utilizzo di 35.000 kWh di energia elettrica e 21.000 mc di gas metano. Tali risorse sono state interamente destinate al funzionamento della Comunità Alloggio, del Centro Diurno e dei nostri Appartamenti, garantendo la piena operatività dei servizi essenziali per i nostri ospiti. Il nostro impegno si focalizza su una strategia di efficientamento e contenimento dei consumi, perseguita con estrema responsabilità: ogni azione di risparmio energetico è infatti subordinata alla salvaguardia del benessere psico-fisico delle persone con disabilità che serviamo. Mantenere elevati standard di comfort termico e qualità della vita resta la nostra priorità assoluta, bilanciando la sostenibilità ambientale con il calore e l'accoglienza dei nostri ambienti di vita.

Sintesi Consumi 2025

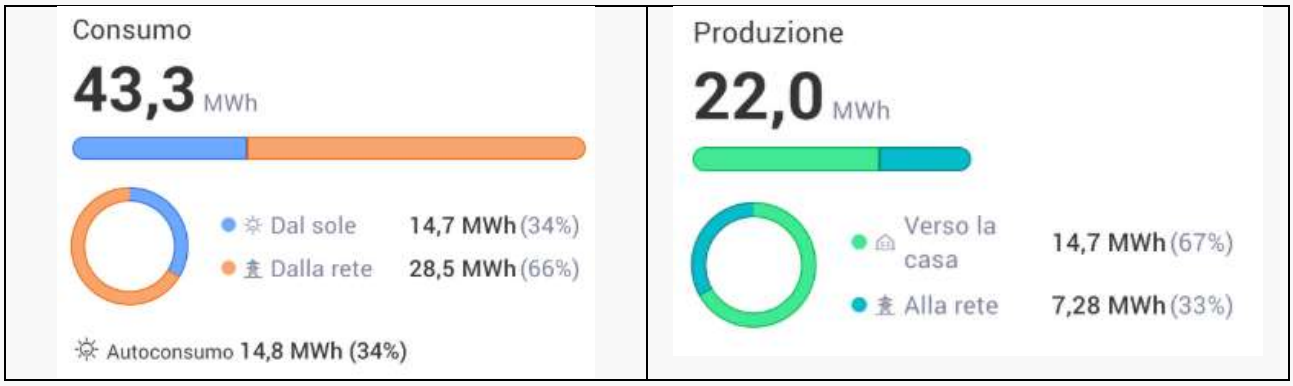
Risorsa Energetica	Quantità Consumata	Destinazione d'uso
Energia Elettrica acquistata dalla rete	35.198 kWh	Illuminazione, ausili, climatizzazione
Gas Metano	20.955 mc	Riscaldamento e produzione acqua calda sanitaria

Impianti fotovoltaico e solare termico



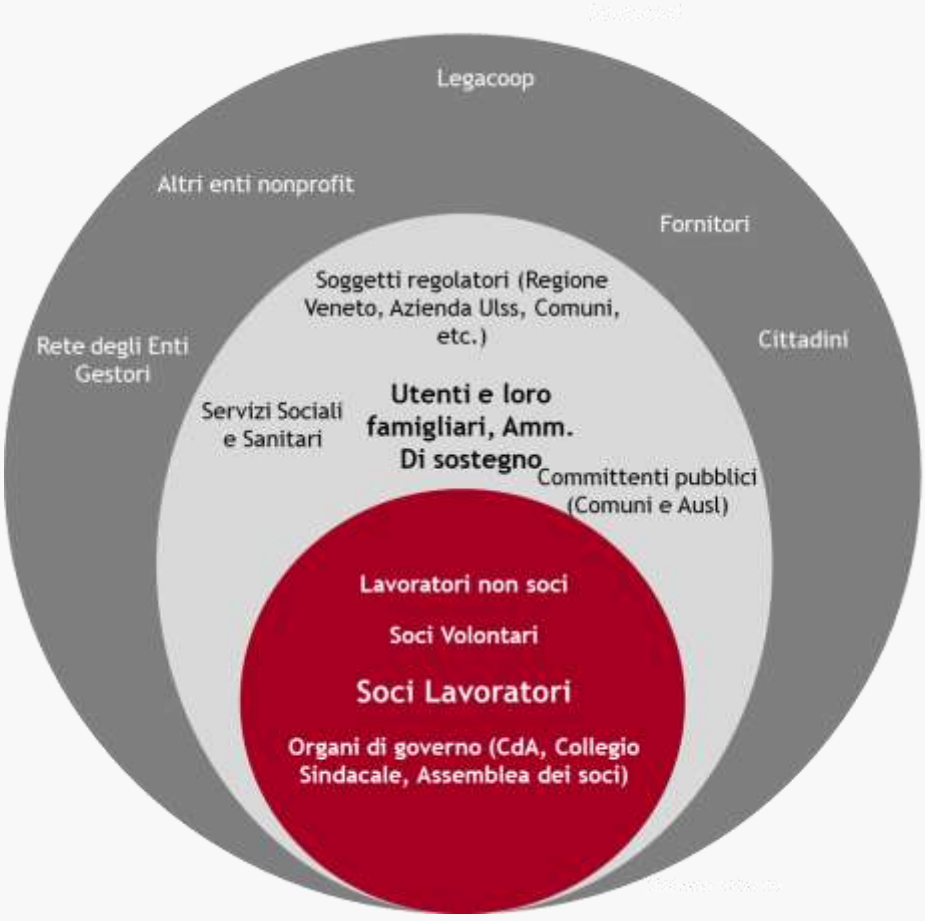
Sensibili alle tematiche ambientali e al risparmio energetico attraverso l'utilizzo di fonti ecosostenibili, negli ultimi mesi del 2022 la nostra Comunità alloggio ha visto l'installazione di un nuovo impianto di riscaldamento a pompa di calore con solare termico e di un impianto fotovoltaico con una Potenza di picco di 19,75 kWp.

Il 2025 ha visto la produzione di energia elettrica da fotovoltaico per un totale di 22,0 MWh (+3% rispetto al 2024), di cui il 67% è stato consumato direttamente dalla Struttura e il 33% è stato esportato verso la rete esterna. La maggior parte dell'energia elettrica di cui necessitiamo proviene dalla rete esterna, con il 66% dell'energia approvvigionata; ciò significa che abbiamo autoprodotto il 34% dell'energia elettrica, che corrisponde quindi anche a minori costi energetici: un beneficio che si aggiunge al fatto di contribuire all'abbattimento delle emissioni di CO2 e quindi contribuire positivamente alla tutela ambientale.



Responsabilità sociale condivisa

Il nostro Bilancio Sociale ha lo scopo di soddisfare le esigenze informative dei nostri portatori di interesse per illustrare a tutti loro le attività e i risultati conseguiti e per promuovere ulteriormente la cultura del dialogo.
Questi soggetti sono numerosi e tutti, a vario titolo, si interfacciano con noi per ottenere o apportare qualcosa sia dal punto di vista materiale (servizi, risorse economiche, lavoro, risorse di rete, forniture, etc.) sia da quello immateriale e intangibile (sicurezza, benessere, salute, autonomie, integrazione e coesione sociale, solidarietà, mutualità, etc.) altrettanto – se non di più – importante. Con la figura che segue, abbiamo voluto rappresentare in maniera sintetica la complessità delle relazioni che abbiamo quotidianamente in essere.



IL NOSTRO PERSONALE

Composizione e caratteristiche

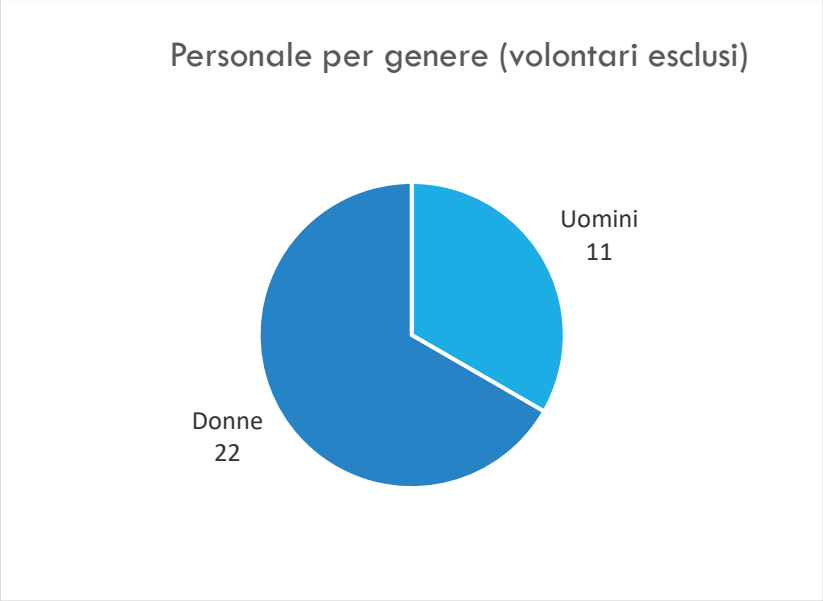
I nostri operatori rivestono un ruolo fondamentale in quanto sono direttamente e totalmente collegati all'erogazione dei servizi all'utenza e pertanto sono il nostro vero driver per la qualità del servizio: per questo è necessario che tutti possiedano requisiti di competenza sulla base di un'adeguata formazione, addestramento, abilità ed esperienza.

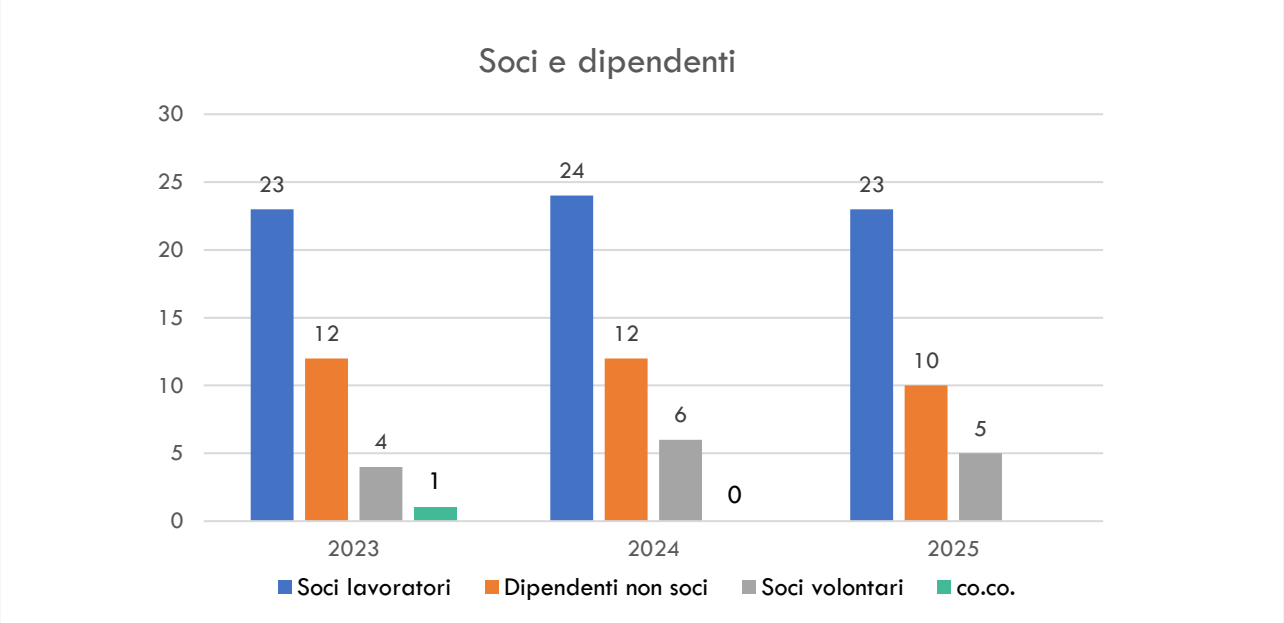
Al 31 dicembre 2025 sono presenti **38 persone**, di cui 28 sono assunte con contratto a tempo indeterminato, 4 a tempo determinato e 5 soci volontari. Si precisa che tra i contratti a tempo determinato figura anche 1 contratto "a chiamata", utilizzati nel rispetto della legge, per coprire i fabbisogni temporanei del personale ausiliario.
Precisiamo, inoltre, che **3 contratti a tempo determinato, a partire dal 1 gennaio 2026 sono stati trasformati in contratti a tempo indeterminato**.
Non sono impiegate persone appartenenti alle categorie svantaggiate.

Figure presenti al 31/12/25:

- 1 Direttore
- 1 Responsabile amministrativa
- 1 Coordinatore Tecnico (è anche Resp. Qualità)
- 1 Segretaria amministrativa
- 1 Coordinatore Centro Diurno
- 1 Coordinatore Comunità Alloggio
- 5 Educatori/educatrici
- 19 Operatori/operatrici OSS
- 3 Personale ausiliario
- 5 Soci Volontari

- 1 RSPP (esterno)
- 1 Medico del Lavoro (esterno)



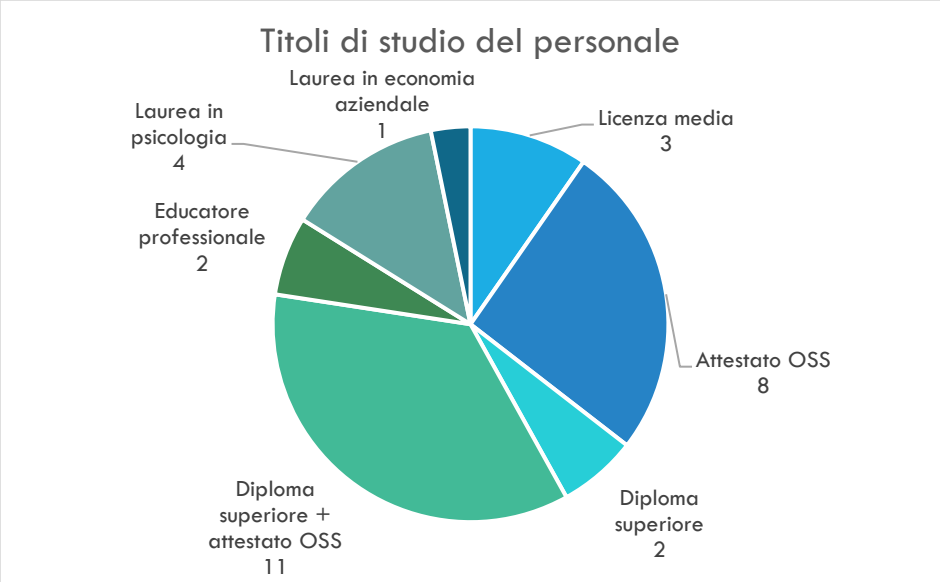


La Rosa Blu applica il CCNL delle Cooperative Sociali nel rispetto dei principi a tutela dei lavoratori. In tabella, viene riportata una rappresentazione delle categorie di inquadramento presenti al 31/12/25 e relative al personale.

Inquadramento	Lavoratori
A2	3
C1	1
C2	19
D2	3
D3	2
E1	3
E2	1
F2	1
Totale	**33**

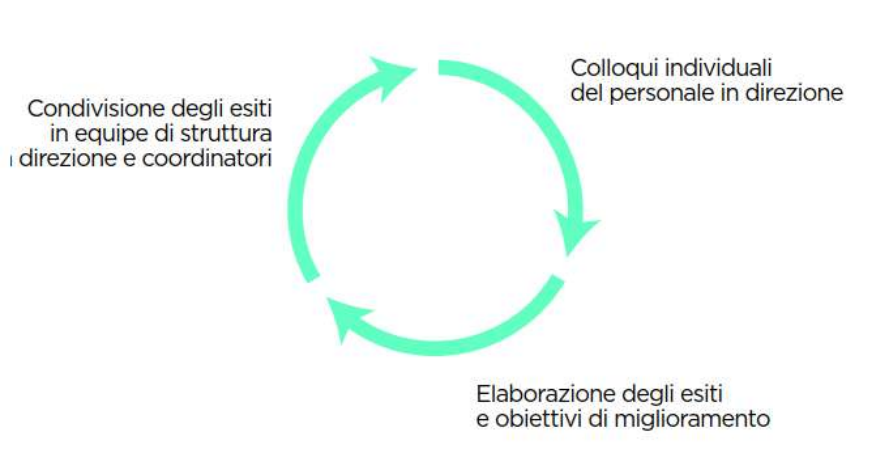
Secondo l'Art.16 del D.Lgs 117/2017, "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non può essere superiore al rapporto uno ad otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda". In Rosa Blu, per l'anno 2025, questo rapporto è ampiamente rispettato: infatti, il rapporto tra RAL massima e la RAL minima, calcolato comparando le retribuzioni "full time equivalent" ovvero a parità di orario di impiego, è pari a 2,2.

Il personale è in possesso dei titoli di studio richiesti dalle normative o dalle mansioni svolte:



Formazione e coinvolgimento

La Cooperativa riconosce il valore centrale delle persone che vi operano e promuove politiche di formazione rivolte a tutto il personale, con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano e professionale, sostenere la motivazione e favorire il benessere organizzativo. L'investimento nella crescita delle competenze contribuisce in modo diretto al miglioramento della qualità dei servizi erogati.
Un ruolo significativo è inoltre rappresentato dal processo di valutazione del personale che, in coerenza con il sistema di gestione per la qualità, è finalizzato a valorizzare le capacità individuali e a supportare lo sviluppo delle competenze. Attraverso il monitoraggio degli obiettivi prefissati, tale processo consente di misurare i progressi raggiunti e di individuare ambiti di miglioramento, contribuendo a rendere più efficace il funzionamento delle équipe operative.



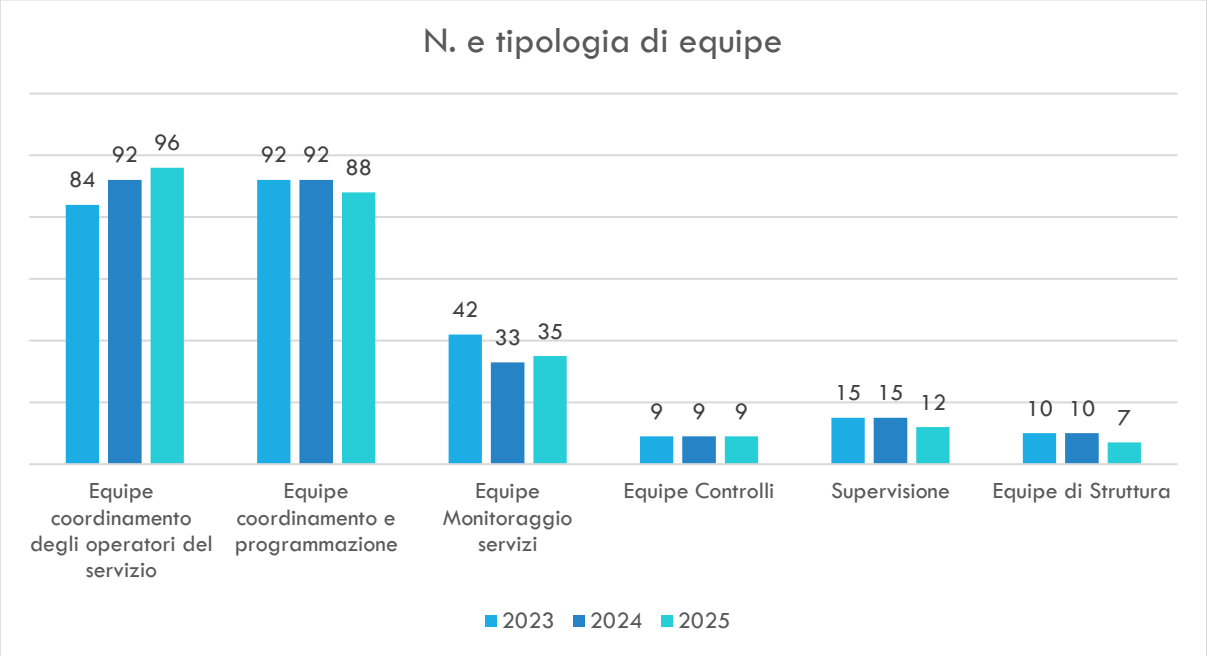
A fronte di questo impegno orientato alla qualità del lavoro e del servizio erogato, nel 2025 è stata svolta formazione esterna/interna che ha coinvolto in totale 31 partecipanti, per un totale complessivo di **385,5 ore,** per circa 12.4 ore medie procapite.

Formazione erogata al personale nel 2025		
Corso	**Partecipanti***	**Ore totali**
Formazione Sicurezza Accordo stato regioni base	1	8
Formazione annuale RLS	1	4
Formazione Primo soccorso Aggiornamento	1	4
Formazione antincendio Base	3	24
Supervisione	23	162
Aggiornamento Privacy	1	2
Formazione Preposti	2	16
La progettazione personalizzata e partecipata per PcD	2	60
Tecniche narrative	7	60,5
Coopermanager	1	28
Formazione interna Qualità	5	4,50
Formazione interna HACCP	3	1,50
Formazione interna Privacy	12	11
		385,5

**uno stesso partecipante può aver partecipato a più corsi di formazione.*

Anche l'ascolto e il coordinamento interno sono una componente fondamentale per l'organizzazione della nostra Cooperativa, cui dedichiamo molta attenzione: sistematicamente realizziamo diverse riunioni di equipe (documentate e verbalizzate) che si occupano di aspetti di servizio, programmazione, monitoraggio, etc.

Tipologia di equipe	**Chi coinvolge**	**Di cosa si occupa**	**Cadenza temporale**	**2023**	**2024**	**2025**
Equipe coordinamento degli operatori del servizio	coordinatore – educatori - operatori	verifica degli elementi educativi e delle attività programmate.	settimanale	40 cd 44 ca **84 tot**	40 cd 52 ca **92 tot**	**45 cd** **51 cs** **96 tot**
Equipe coordinamento e programmazione	coordinatore - educatori del servizio	coordinamento e programmazione delle attività.	settimanale	18 cd 34 ca 42 ga **92 tot**	18 cd 34 ca 42 ga **92 tot**	**14 cd** **34 ca** **40 ga** **88 tot**
Equipe Monitoraggio servizi	direttore - coordinatore del servizio	gestione e organizzazione del servizio, verifica del personale e degli utenti.	quindicinale	21cd 21 ca **42 tot**	17 cd 16 ca **33 tot**	**18** **17** **35 tot**
Equipe Controlli	Resp. Controllo servizi - Coordinatore di Servizio	Visita strutture - Sistema qualità - situazioni di criticità.	trimestrale	3 cd 3 ca 3 ga **9 tot**	3 cd 3 ca 3 ga **9 tot**	**3 cd** **3 ca** **3 ga** **9 tot**
Supervisione	operatori del servizio - psicoterapeuta esterno	sostegno delle dinamiche del gruppo, per l'aggiornamento e la formazione degli operatori.	mensile	7 cd 8 ca **15 tot**	8 cd 7 ca **15 tot**	**7** **5** **12 tot**
Equipe di Struttura	Coordinatori servizio-Direzione	garanzia di coerenza tra le politiche definite e l'attuazione delle stesse.	mensile	10	10	7



Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La tutela dei soci e lavoratori è uno dei valori prioritari per la nostra Cooperativa che si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa e dei regolamenti esistenti, al fine di mitigare i rischi professionali, con l'obiettivo di tutelare la salute dei propri dipendenti nonché di ogni altra persona che dovesse essere coinvolta nelle attività dell'azienda.
L'impegno è quello di promuovere e sviluppare le competenze e le giuste attitudini del personale a tutti i livelli, con l'aiuto di formazione e addestramento appropriati, istruzioni e documentazione informativa e prevedendo delle specifiche procedure sulla sicurezza.
Le procedure specifiche della Cooperativa sono riguardanti la gestione delle seguenti tematiche: sicurezza e ambiente; infrastrutture, impianti e manutenzioni; DPI - Dispositivi Protezione Individuale; infortuni, incidenti e comportamenti pericolosi; gestione delle emergenze; sostanze pericolose; sorveglianza sanitaria.

Nel corso del 2025, abbiamo voluto approfondire la tutela della salute dei propri operatori attraverso la conduzione di una valutazione analitica del rischio da **Movimentazione Manuale dei Pazienti (metodo MAPO)** presso il Centro Diurno e la Comunità Alloggio. Questa indagine è stata fortemente voluta per garantire ai lavoratori i migliori livelli di sicurezza possibile, andando oltre i requisiti normativi di base per promuovere una cultura del benessere lavorativo e dell'ergonomia.
Dalle valutazioni è emerso un livello di rischio "Medio" in entrambe le strutture, con un indice leggermente superiore per la Comunità Alloggio: risultato perfettamente normale poiché nel servizio residenziale il carico è sicuramente maggiore considerati i carichi assistenziali. L'analisi ha evidenziato importanti punti di forza, tra cui l'ottimale rapporto numerico tra operatori e ospiti e la dotazione di carrozzine e ausili conformi ai parametri costruttivi. Quanto emerso non rappresenta un traguardo, ma un motore per il nostro miglioramento continuo: i risultati ci spingono a investire ulteriormente in

obiettivi di prevenzione, con particolare focus sul potenziamento della formazione specifica per gli operatori.

Nel 2025 non si sono verificati infortuni.

Complessivamente, le assenze per malattia /infortunio del nostro personale sono state pari a 2.626 ore, pari al 4,3% delle ore lavorabili, con una diminuzione di -0,2% rispetto al 2024.

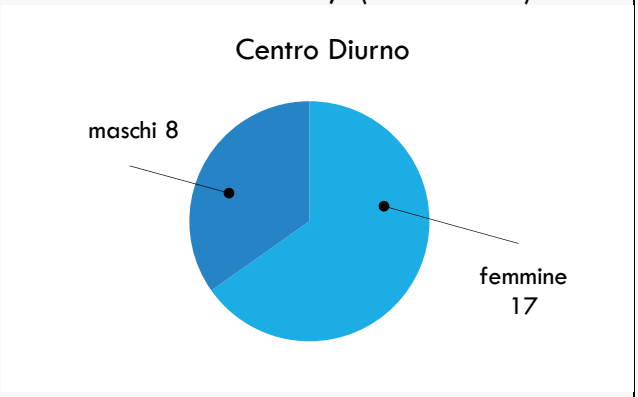
Assistenza sanitaria integrativa e premi riconosciuti

La Rosa Blu, oltre che a investire nella salute e sicurezza dei propri soci e lavoratori attraverso il proprio sistema per la sicurezza, versa mensilmente alla Società Nazionale di mutuo soccorso Cesare Pozzo i contributi per garantire l'assistenza sanitaria integrativa secondo quanto previsto dal CCNL: la nostra cooperativa, già da anni, ha deciso di versare mensilmente 10€ per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, contro i 5€ previsti dal CCNL. Il versamento è totalmente a carico della Cooperativa.

LE NOSTRE ATTIVITA' AL SERVIZIO DELLE PERSONE CON DISABILITA'



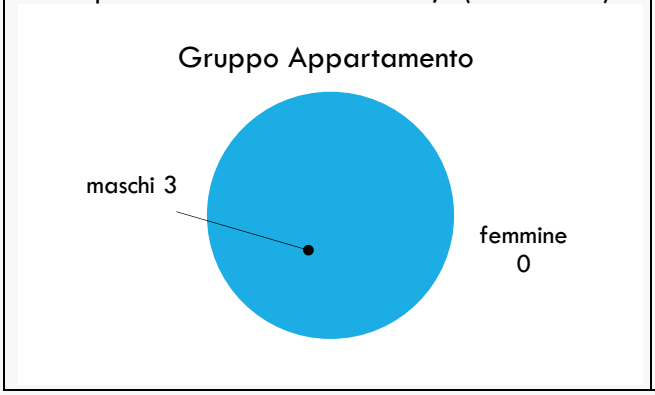
Nel 2025 i posti occupati mediamente nel **Centro Diurno** sono stati 24,7 (25 nel 2024)



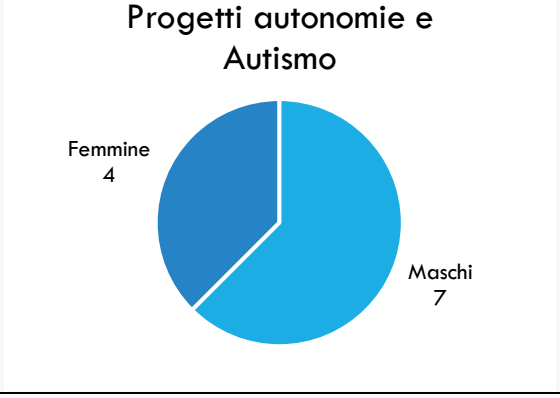
Nel 2025 i posti occupati mediamente in **Comunità Alloggio** sono stati 10 (10 anche nel 2024)



Nel 2025 nei due **Gruppi Appartamento** i posti occupati mediamente sono stati 3,2 (3 nel 2024)



Nel 2025 vi sono state in totale 11 progettualità



Il rapporto con gli Ospiti dei nostri Servizi è fondamentale: nella relazione con i nostri utenti prendono forma la competenza, la professionalità, l'innovazione, la capacità di risposta e l'umanità dei nostri operatori.
Ci adoperiamo, infatti, per garantire ai nostri ospiti:

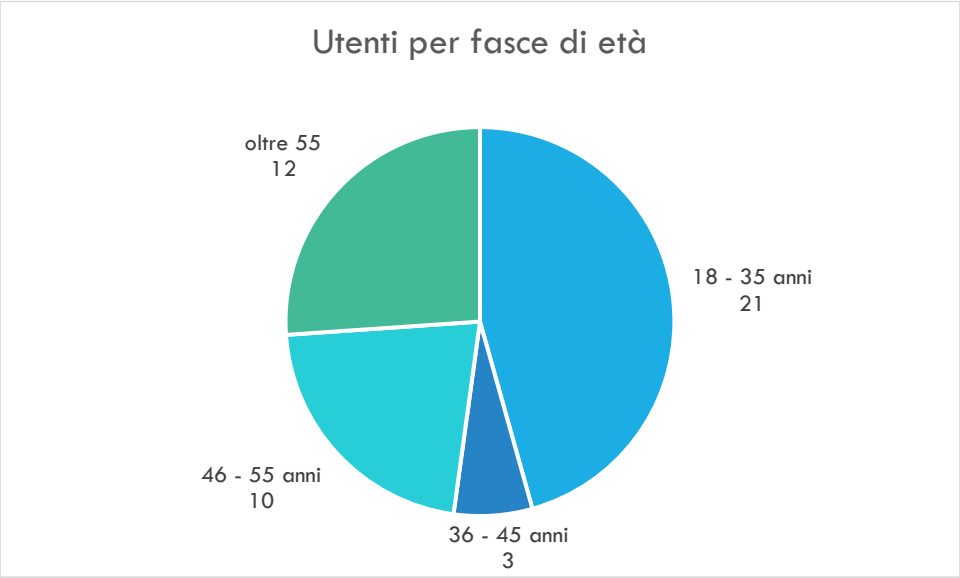
- attenzione e cura della **salute;**
- **coinvolgimento** in attività che valorizzino interessi specifici al fine di incrementare abilità, competenze e nuove autonomie;
- **valorizzazione della persona e umanizzazione del servizio,** mettendo la persona al centro e cercando di interpretare anche attraverso la comunicazione non verbale, le istanze espresse in tema di esigenze personali e aspettative di vita e ove possibile dare adeguate risposte;
- rispetto e applicazione della **Convenzione internazionale sui diritti della persona con disabilità:** approviamo e applichiamo questa Carta fondamentale, ne sosteniamo la divulgazione e collaboriamo con Enti e associazionismo per attivare il cambiamento culturale basato sullo slogan "niente su di noi senza di noi".

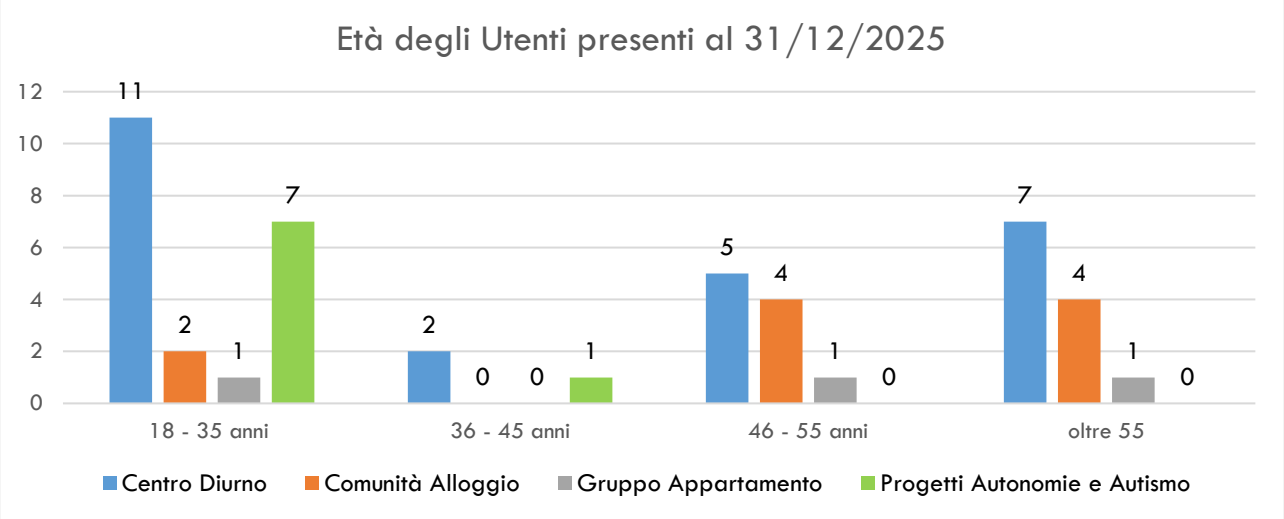
Un servizio personalizzato attraverso il P.E.I.

La progettazione nei servizi educativi e assistenziali si realizza attraverso la definizione dei Piani Educativi Individualizzati (PEI), strumenti fondamentali per garantire interventi personalizzati e rispondenti ai bisogni di ciascuna persona.
I PEI si configurano come percorsi individuali che comprendono la valutazione iniziale, i processi decisionali e le scelte operative, definendo obiettivi specifici, strumenti e modalità di intervento. I progetti educativi vengono condivisi con le famiglie nel corso di incontri programmati e costruiti all'interno delle équipe di lavoro, dove il confronto tra operatori consente di integrare osservazioni e competenze diverse.
Caratteristica essenziale dei PEI è la loro flessibilità: si tratta di strumenti dinamici, suscettibili di aggiornamenti e revisioni in base all'evoluzione dei bisogni e dei percorsi individuali. Per questo motivo, la Cooperativa prevede momenti periodici di verifica, finalizzati a monitorare il raggiungimento degli obiettivi e a orientare eventuali adeguamenti.

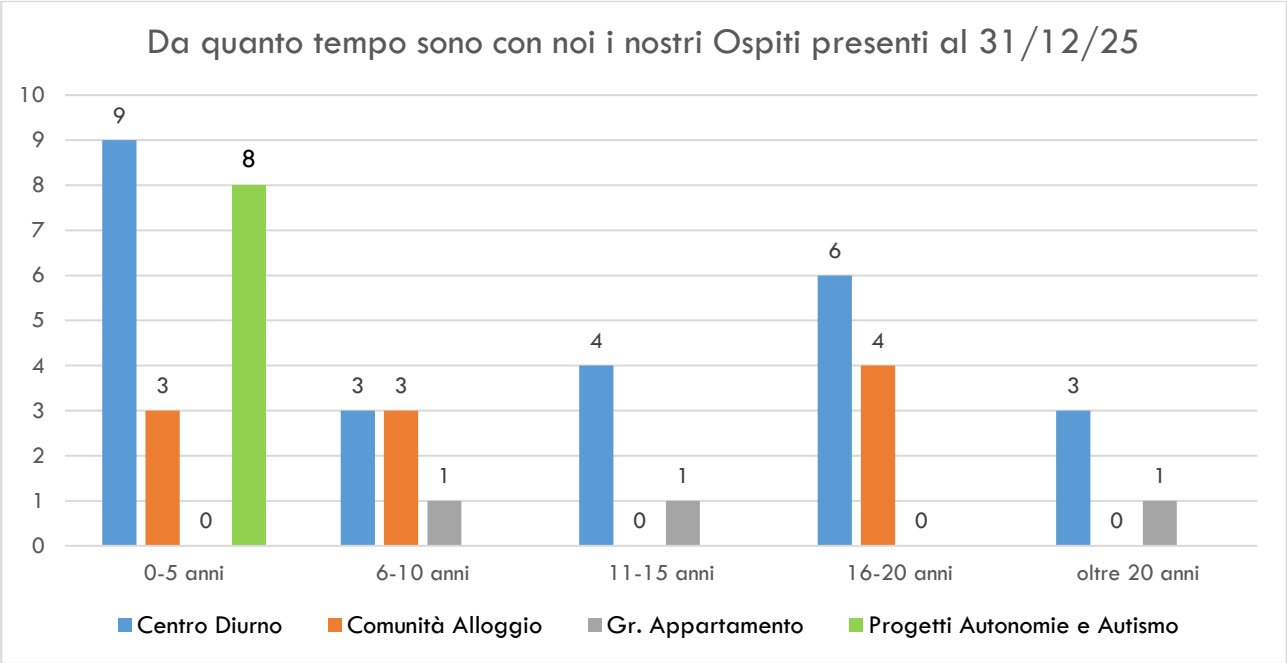
Con riferimento al 2025, i risultati emersi dall'attività di valutazione evidenziano un andamento complessivamente positivo: in tutti i servizi, **oltre il 90% degli obiettivi definiti nei PEI risulta raggiunto**, a conferma dell'efficacia degli interventi realizzati.

A livello complessivo, l'età media dei nostri utenti è pari a 41,5 anni. Le fasce di età più rappresentative sono quella fino ai 35 anni (46% degli ospiti) e oltre i 55 anni (26%), mentre il 22% ha un'età compresa tra 46-55 anni; la fascia intermedia 36-45 anni è rappresentata dal 7% degli utenti.
Negli ultimi anni, abbiamo assistito a un abbassamento dell'età media dei nostri utenti, soprattutto grazie a due fenomeni: 1) i Progetti per le Autonomie sono rivolti a persone giovani, spesso in uscita dalla scuola o che ne sono usciti da pochi anni e, infatti, l'età media di questi utenti è di 25 anni, 2) anche al Centro Diurno si sono verificati alcuni ultimi inserimenti di persone sotto i 25 anni di età, quasi a testimoniare anche una rinnovata volontà delle famiglie del territorio a considerare il Centro diurno come una valida possibilità per i progetti di socializzazione e integrazione dei propri figli.





In termini di anzianità di frequenza, mediamente i nostri utenti sono con noi da 10,1 anni; la situazione è piuttosto differenziata: gli utenti del Gruppo Appartamento sono presenti da circa 16,5 anni, mentre il Centro Diurno vede utenti frequentanti da 12,6 anni; in Comunità Alloggio, l'anzianità di frequenza media è di 9,6 anni, mentre, per i motivi sopra esposti, i Progetti per le Autonomie vedono utenti che frequentano mediamente da meno di un anno.



Il Centro Diurno

Il Centro Diurno è una struttura territoriale che accoglie persone adulte portatrici di handicap psichico, certificate in base all'art.3 comma 3, della L. 104.
La capacità recettiva del servizio è attualmente di 30 posti, tutti accreditati e gestiti in convenzione con gli Enti pubblici. Il Centro Diurno prevede una apertura annuale di 227 giorni, come da e così come da DGR n. 740/2015.

Gli ospiti frequentano il Centro per gran parte della giornata, seguendo attività a carattere educativo, formativo, occupazionale e ricreativo. Il Centro ha funzione riabilitativa, educativa e di integrazione sociale, con elaborazione e sviluppo di progetti individualizzati.

Il nostro Centro Diurno è uno spazio di vita dove intrecciare relazioni, amicizie, sperimentare le proprie capacità e, perché no, affrontare piccoli problemi che aiutano a crescere e a vivere il senso del sé e degli altri.

In termini di tipologia di utenti, segnaliamo come i casi più difficili da trattare siano quelli in doppia diagnosi intellettivo – psichiatrica, soggetti che necessitano di interventi che vanno modulati a seconda delle necessità tenendo conto di una emotività espressa variabile e spesso imprevedibile. Altri utenti anziani sono sempre più in difficoltà dal punto di vista fisico e per alcuni di loro non è più possibile la

partecipazione alle attività educative strutturate. Da segnalare l'abbassamento dell'età media degli utenti in seguito all'inserimento di ospiti più giovani nell'ultimo paio d'anni.

Nel corso dell'anno si segnalano 1 nuovi inserimenti a fronte di 1 dimissione. I posti coperti al 31/12/2025 sono **25.**

Cosa abbiamo fatto nel 2025

L'offerta di attività educative del Centro Diurno è oggetto di una progettazione strutturata, definita all'interno delle riunioni di équipe dalle educatrici, sulla base dei bisogni degli ospiti e delle risorse disponibili. I progetti vengono costantemente adattati alle caratteristiche individuali degli utenti, al fine di garantire interventi personalizzati ed efficaci.

Le attività rappresentano uno strumento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi previsti nei Piani Educativi Individualizzati (PEI), contribuendo al mantenimento, al recupero e allo sviluppo delle autonomie personali. Nella loro definizione viene posta particolare attenzione alla qualità delle proposte, con riferimento sia al benessere della persona sia alle opportunità di integrazione nel contesto territoriale.

Le progettualità sono generalmente organizzate in piccoli gruppi, composti da un numero limitato di partecipanti, al fine di favorire la relazione educativa, garantire un'adeguata attenzione a ciascun ospite e mantenere elevati standard qualitativi.

Da anni il Centro Diurno collabora inoltre con professionisti esterni, contribuendo alla realizzazione di interventi qualificati e diversificati. Le attività possono essere ricondotte a quattro principali ambiti:

- progetti realizzati con il supporto di professionisti esterni
- progetti sviluppati in collaborazione con le scuole
- progetti gestiti dal personale educativo interno
- progetti in rete con il territorio

PROGETTI E ATTIVITA' CON PROFESSIONISTI ESTERNI

Progetto Impariamo Insieme – La Nostra voce

Il percorso si pone come obiettivo quello di effettuare interventi didattico - educativi rivolti a un gruppo di utenti con buone capacità al fine di sostenere ed implementare la conquista di abilità utili al loro percorso di autonomia personale. Nello specifico il lavoro è dedicato al recupero e potenziamento delle abilità linguistiche, spazio – temporali, logico matematiche. L'attività ha frequenza settimanale e l'obiettivo è la realizzazione dell'editoriale "La nostra Voce", periodico mensile in cui gli utenti con ruoli e competenze diverse raccontano spaccati di vita quotidiana del centro e non solo.

Data la peculiarità del progetto si è deciso di dedicare uno specifico spazio, attrezzandolo con strumentazione multimediale.

Obiettivi generali	**Favorire e potenziare gli apprendimenti utili a sostenere le autonomie personali** **Offrire un'attività innovativa e stimolante realizzando l'editoriale La Nostra Voce**
Obiettivi educativi	Sostenere la capacità di attenzione nella realizzazione del compito

	Sostenere e sviluppare le competenze accademiche Conoscenza ed utilizzo di strumenti multimediali Stimolare la relazione per favorire il lavoro di gruppo
Strumenti	Stanza dedicata, strumentazione multimediale, materiale didattico
Nr utenti coinvolti	7
Tempi	1 volta alla settimana
Operatori dedicati	1
Professionista esterno	SI – Maestro
Durata progetto	Tutto l'anno, tranne i mesi estivi

Progetto PET THERAPY – CANI PER CASO

Il progetto si inserisce nell'ambito delle Attività Assistite dagli Animali (AAA) e si propone di migliorare il benessere psicofisico generale dell'utente attraverso il contatto con gli animali.
Durante gli incontri condotti da professionisti esterni ci si focalizza sulla conoscenza del cane (chi è, come è fatto, cosa ama fare), il tutto con l'obiettivo di favorire la relazione.
Ogni incontro è strutturato in tre momenti: il saluto iniziale, con la presentazione dei partecipanti e dei cani, l'attività, il riassunto di quanto vissuto nel corso dell'attività e il saluto finale.
Il progetto è iniziato a settembre 2025 e si è concluso a novembre 2025 e coinvolge 7 utenti.

Obiettivi generali	**Offrire agli utenti una attività innovativa**
Obiettivi educativi	Migliorare il benessere psico fisico attraverso il contatto con gli animali Favorire la socializzazione Sostenere la capacità di cera verso l'altro Favorire l'attenzione sul compito Ottenere gratificazione dal contatto con gli animali
Strumenti	Stanza dedicata Cani Attrezzatura utile all'attività con animali
Nr utenti coinvolti	7
Tempi	Una volta alla settimana
Operatori dedicati	2 per ciascun gruppo
Professionista esterno	Si – Ass. Cani x caso
Durata progetto	Settembre – novembre 2025

Progetto RUGBY TOTS

L'attività si sviluppa con l'obiettivo di stimolare e in alcuni casi sviluppare le capacità motorie e intellettive degli ospiti. Le persone vengono incoraggiate ad utilizzare le proprie competenze di base come l'ascolto, l'attenzione e la coordinazione motoria per seguire le indicazioni dell'educatore che guida il gruppo all'acquisizione di semplici competenze specifiche del rugby come tenere la palla con le mani, camminare tenendo la palla tra le mani, passarla ad un altro partecipante. Il tutto senza contatto fisico o la possibilità di creare situazioni pericolose

per i partecipanti. L'attività, condotta da un professionista esterno, si svolge con un taglio prettamente ludico, il gioco di gruppo è il denominatore comune per la conduzione.
Il progetto si sviluppa da novembre 2025 a gennaio 2026.

Obiettivi generali	**Favorire la stimolazione motoria e cognitiva**
Obiettivi educativi	Facilitare la consapevolezza del proprio schema corporeo Migliorare lo stato emotivo Favorire la socializzazione Creare uno spazio ludico e divertente
Strumenti	Palle multicolori Coni di gomma Porte da rugbytots Teli colorati
Nr utenti coinvolti	Tutti divisi in due gruppi
Tempi	Una volta alla settimana
Operatori dedicati	tutti
Professionista esterno	Si – Ass. Rugbytots
Durata progetto	Novembre 25 – gennaio 2026

Progetto: NEI MIEI PANNI

Il progetto nasce dal presupposto che all'interno di ogni persona c'è una storia che aspetta di essere raccontata. Si è cercato di dare voce a questi racconti liberandosi dai pregiudizi e senza tener conto dei modelli culturali di provenienza e appartenenza.
L'attività ha permesso ai partecipanti di imparare nuove metodologie di rilassamento, concentrazione e gestione delle emozioni, il tutto utilizzando strumenti verbali, non verbali e attraverso l'utilizzo dell'espressione corporea. Tutto il progetto è stato condiviso con i ragazzi della Comunità alloggio Nuova Cipressina Anffas.
Il percorso teatrale ha poi avuto un'evoluzione, trasformando il linguaggio teatrale in linguaggio cinematografico con la realizzazione nel 2025 di un cortometraggio dal titolo "Nei Miei Panni". Il corto è stato proposto in diversi festival ottenendo ottimi riconoscimenti. A gennaio 2026 è stato presentato ufficialmente presso il Museo Civico del 900 M9, di Mestre con una proiezione aperta al pubblico.

Obiettivi generali	**Promuovere il benessere e prevenire il disagio relazionale – realizzazione del Cortometraggio NEI MIEI PANNI**
Obiettivi educativi	Favorire la socializzazione all'interno di un gruppo Imparare a gestire le emozioni utilizzando diverse modalità espressive Apprendere diverse tipologie e tecniche di rilassamento Utilizzare strumenti verbali e non verbali
Strumenti	Troupe /regista
Nr utenti coinvolti	7
Tempi	Gennaio 2025
Operatori dedicati	2
Professionista esterno	Si – Mirko Artuso
Durata Progetto	2025/26

Progetto LABORATORI ARTISTICO SCULTURE – Ass Rosso Veneziano

L'attività proposta in collaborazione con l'associazione Rosso Veneziano, vuole favorire la ricerca del piacere estetico, dell'indipendenza stilistica e dell'autonomia artistica. Il progetto prevede la costruzione di sculture con materiali di diverso tipo di piccole o medie dimensioni. La progettazione e la realizzazione delle opere sono precedute da discussioni nel corso delle quali i soggetti interagiscono e contribuiscono in prima persona alla realizzazione delle opere.

Gli incontri si svolgono presso gli spazi della sede estiva dell'associazione Rosso Veneziano presso il Forte Marghera con cadenza settimanale.

L'attività si sviluppa da giugno ad agosto 2025 e coinvolge 7 utenti.

Obiettivi generali	**Favorire l'espressione artistica e la creatività individuale in un percorso condiviso con altri artisti.**
Obiettivi educativi	Favorire la libera espressione del senso estetico Stimolare l'autonomia artistica Offrire una esperienza gratificante Favorire esperienze relazionali con volontari esterni
Strumenti	Materiali di recupero di vario tipo Legno colori e pennelli
Nr utenti coinvolti	7
Tempi	Frequenza settimanale
Operatori dedicati	2
Professionista esterno	Si – Ass. Rosso Veneziano
Durata	Da giugno -agosto 2025

Progetto SPRINT

L'attività nasce con l'obiettivo di trasformare l'insegnamento della pallacanestro in uno strumento educativo che attraverso la palla favorisce la relazione con sé stessi e con gli altri e che in una dimensione di dinamicità stimola le abilità cognitive, riflessive, di percezione di sé e di cooperazione con gli altri.

Nel basket la palla viene presa con le mani, accarezzata, ci si gioca e viene passata mettendo in contatto con gli altri e insegnando a rispettare i tempi e i ruoli degli altri. I fondamentali di questo sport diventano viatici per l'apprendimento: il *palleggio* consente lo sviluppo e la riabilitazione di coordinazione e manualità, il *passaggio della palla* favorisce la creazione di un momento di scambio, mentre *il tiro* consente la sperimentazione dello spazio nella verticalità, aiuta lo sviluppo di stabilità e migliora la sicurezza in sé stessi.

Il progetto si sviluppa da settembre a novembre 2025 presso la palestra dell'associazione Basket Favaro, coinvolge 8 utenti e due operatori coordinati da un istruttore di basket professionista.

Obiettivi generali	**Attività di gioco/palla propedeutica al basket**
Obiettivi educativi	• Facilitare la consapevolezza delle abilità manuali • Migliorare la fiducia in sé stessi

	• Favorire la relazione e cooperazione con gli altri Offrire un'esperienza sportiva
Strumenti	Palestra PalaRodari, Favaro Basket
Nr utenti coinvolti	8
Tempi	Frequenza settimanale
Operatori dedicati	2
Professionista esterno	Si – Michele Gardin, Favaro Basket
Durata progetto	Da settembre a novembre 2025

Progetto DANZAMENTE

Il progetto identifica la danza come linguaggio universale e la considera una forma di espressione accessibile a tutti, a prescindere dalle singole capacità intellettive e motorie.
L'obiettivo, attraverso l'utilizzo del movimento e della musica, è quello di sensibilizzare la percezione e consapevolezza del proprio corpo e di ampliare le capacità espressive grazie all'utilizzo del linguaggio non verbale. La danza favorisce il senso di appartenenza al gruppo e aiuta i partecipanti ad aumentare la consapevolezza del proprio corpo.
L'attività è condotta da due professioniste psicologhe e sono stati coinvolti nove utenti coadiuvati da due operatori. Il progetto si è sviluppato da gennaio a marzo 2025.

Obiettivi generali	**Offrire un'attività che stimoli la creatività e la libera espressione delle emozioni**
Obiettivi educativi	Sensibilizzare la percezione e la consapevolezza del proprio corpo Utilizzo del linguaggio non verbale Favorire il senso di appartenenza al gruppo
Strumenti	Impianto stereo, materiali vari messi a disposizione dai professionisti
Nr utenti coinvolti	9
Tempi	10 incontri a frequenza settimanale
Operatori dedicati	2
Professionista esterno	2 – Color mind Mestre
Durata	da gennaio a marzo 2025

PROGETTI CON LE SCUOLE

Il Centro Diurno è un vero e proprio cantiere in continua evoluzione.

Tirocini formativi

La Rosa Blu è convenzionata con Enti di Formazione Accreditati e Istituti Superiori del territorio per lo svolgimento di tirocini formativi, ed accoglie anche presso il Centro Diurno:

- Tirocini curriculari per Operatori socio sanitari
- FSL (tirocini di Formazione scuola/lavoro) per studenti con e senza disabilità delle scuole superiori del territorio.

La collaborazione con le scuole del territorio rappresenta per la Cooperativa un'importante opportunità educativa, capace di generare valore sia per gli ospiti del Centro Diurno sia per gli studenti coinvolti.

Le attività condivise si configurano come spazi di incontro, scambio e crescita reciproca, favorendo la costruzione di relazioni significative tra persone con esperienze e abilità diverse. In questo contesto, i progetti realizzati con le istituzioni scolastiche contribuiscono a promuovere una maggiore consapevolezza rispetto ai temi della disabilità e dell'inclusione.
In particolare, tali esperienze permettono di:

- sensibilizzare alunni e comunità scolastica rispetto al valore della diversità
- creare occasioni di confronto tra gli ospiti del Centro Diurno e il contesto educativo del territorio
- offrire agli studenti opportunità concrete di relazione con persone con disabilità
- promuovere e diffondere una cultura di solidarietà e inclusione sociale

Con l'obiettivo di realizzare progetti di alto profilo che da diversi anni collaboriamo con le scuole primarie del territorio promuovano l'inclusività e l'integrazione.
Nel corso della stagione collaboreremo con le scuole:

SCUOLA	PROPOSTA EDUCATIVA
Scuola dell'infanzia Don Bosco, Gazzera;	Le nostre amiche api: percorso laboratoriale sulla sensibilizzazione alle tematiche ambientali e sulla salvaguardia delle api
Scuola primaria Querini, Mestre;	Il piccolo principe - Kamishibai
Scuola primaria Giovanni XXXIII, Olmo di Martellago; due interventi	• Ti racconto tre storie – Kamishibai • La ricetta di Luce nella città di Fretta - Kamishibai
Scuola primaria Filzi, Gazzera; due interventi	• Storia di una pecora – Kamishibai • Le favole di Esopo – Kamishibai
Scuola dell'infanzia S. Maria Immacolata, Zelarino.	Le nostre amiche api: percorso laboratoriale sulla sensibilizzazione alle tematiche ambientali e sulla salvaguardia delle api

PROGETTI INTERNI

Per quanto riguarda i progetti gestiti dal personale interno al centro, Il calendario settimanale è molto ricco e variegato: gli utenti, suddivisi in gruppi, sono impegnati quotidianamente in svariati progetti e attività (la programmazione è flessibile e può subire modifiche condivise dall'equipe del Servizio).

ATTIVITA EDUCATIVA	DESCRIZIONE
LABORATORIO ARTIGIANALE	Laboratorio dedicato alla realizzazione di manufatti e decorazioni abbinati alle festività o alle iniziative di sensibilizzazione del territorio
ATTIVITÀ COGNITIVA	Attività legate al support e sviluppo delle abilità cognitive di base.
ATTIVITÀ LUDICA	Giochi di gruppo o di società volti a favorire la libera espressione e divertimento

CURA DI SÈ	Attività di estetica dedicata alle donne del centro volta a favorire l'attenzione alla cura della propria persona.
IL CASSONE DELLA STAGIONALITÀ	Attività di orticultura in cassetta

PROGETTI CON IL TERRITORIO

Panchine animate 2.0

Il progetto nasce dalla collaborazione con la Municipalità di Chirignago Zelarino, il Settore Verde Pubblico del Comune di Venezia e il Centro Don Orione, con l'obiettivo di riqualificare alcune aree verdi del territorio attraverso un intervento artistico partecipato.
Sotto la direzione artistica di Manucomix, anche nel corso del 2025 sono state ristrutturate e decorate 18 panchine, sviluppando come filo conduttore il tema delle emozioni. Le opere sono state successivamente collocate presso il Parco Piraghetto di Mestre, contribuendo a valorizzare lo spazio pubblico e a renderlo più accogliente e inclusivo.
Il progetto ha inoltre previsto momenti di condivisione con il territorio: sono stati realizzati tre incontri di presentazione rivolti agli alunni della scuola primaria Querini, che hanno visto la partecipazione attiva anche degli ospiti del Centro Don Orione, favorendo occasioni di scambio, relazione e sensibilizzazione.

Il Giardino ritrovato

Questo evento che si tiene due volte all'anno (maggio e novembre) è diventato ormai un importante appuntamento nella programmazione dei nostri servizi. E' l'occasione per esporre e vendere i manufatti realizzati dal laboratorio artigianale nel corso dell'anno ma è anche soprattutto un'importante iniziativa di solidarietà e condivisione con altre realtà dell'associazionismo locale. Abbiamo presenziato con il nostro stand nelle giornate di:
10 e 11 maggio 2025
21-22-23 novembre 2025

Festa Al Centro Diurno

Il 5 giugno 2025, in occasione della Giornata Mondiale dell'Ambiente, il Centro Diurno ha aperto le proprie porte alla cittadinanza e alle famiglie, promuovendo un momento di incontro e sensibilizzazione sui temi ambientali.
L'iniziativa, dedicata in particolare alla salvaguardia delle api, ha coinvolto attivamente gli utenti del Centro e i bambini della scuola dell'infanzia Don Bosco. Durante la giornata è stato organizzato un incontro con un apicoltore aderente all'APAT, che ha illustrato la vita delle api e il ruolo fondamentale che esse svolgono per l'equilibrio dell'ecosistema.
I partecipanti hanno avuto l'opportunità di osservare da vicino le api all'interno di una teca e di prendere parte a un laboratorio creativo, durante il quale è stato realizzato un piccolo alveare utilizzando materiali di recupero.
La giornata si è conclusa in un clima conviviale, con un momento di rinfresco per gli ospiti e, a seguire, una cena condivisa, favorendo ulteriormente la socializzazione e il senso di comunità.

Festa Di Natale

Il 18 dicembre 2025 si è svolto il consueto pranzo di natale con tutti gli utenti del centro, operatori, volontari e la direzione. Nel pomeriggio il centro ha aperto le porte ai familiari per un conviviale scambio di auguri.

Soggiorni estivi a Canal San Bovo – Caoria (TN)

Dato il grande entusiamo dello scorso anno, anche nel 2025 è stato organizzato un soggiorno estivo a favore degli ospiti del centro diurno presso la casa alpina di proprietà della Cooperativa a Caoria. Hanno partecipato 6 ragazzi accompagnati da tre operatori che hanno garantito l'assistenza per l'intero periodo. E' stata l'occasione di sperimentare momenti di autonomia, passeggiate ed escursioni nel bellissimo scenario della Val del Vanoi e della Val di Primiero.
Un appuntamento da non perdere !

Il dialogo con gli Enti invianti per il Centro Diurno: Comune di Venezia e Azienda Ulss 3
Le assistenti sociali di Comuni e ULSS 3, referenti dei singoli casi, vengono regolarmente invitate in struttura per essere aggiornate sull'andamento dei progetti educativi degli utenti
In queste occasioni si fa anche il punto della situazione sull'ambiente familiare dei singoli e si condivide ogni tipo di informazione utile per il lavoro con l'utente e il monitoraggio delle prime settimane di inserimento di nuovi utenti, periodo solitamente più critico. Nei corso dei mesi ci sono state diverse segnalazioni da parte dell'Ulss 3 a famiglie in lista di attesa per l'assegnazione di un posto presso il centro diurno. Sono stati organizzati incontri nel corso dei quali i familiari hanno potuto visitare il centro e prendere coscienza in merito al suo funzionamento e alle attività educative svolte.

Comunità Alloggio e Gruppi Appartamento

GRUPPO APPARTAMENTO

Il progetto "Gruppo Appartamento" è indirizzato ad una utenza disabile intellettivo relazionale maschile con un discreto grado di autonomia.
La struttura, divisa in due appartamenti a Mestre, è in grado di ospitare cinque utenti (tre in Via Emilia, due in Via Risorgimento).
Il personale presente in struttura è composto da un coordinatore e un educatore. L'educatore segue entrambi gli appartamenti, elabora i PEI degli ospiti ed organizza tutte le attività interne ed esterne.
Molto del lavoro educativo viene dedicato al monitoraggio della situazione lavorativa dell'utente, elemento fondamentale per il progetto Gruppo Appartamento.
Le attività interne, gestite dall'educatore, hanno come scopo il mantenimento/sviluppo delle autonomie di ogni singolo utente: esse sono sia individuali (in base a quanto vi è riportato nel PEI di ogni

utente) sia di gruppo (ad esempio la preparazione quotidiana dei pranzi e delle cene; le spese settimanali; le attività di pulizia e riordino dell'appartamento; etc.).
Tutte le attività svolte, vista la tipologia e la funzionalità di ognuna di esse, hanno una progettualità che si articola lungo l'arco dell'anno.
Rimane costante il rapporto con alcune famiglie degli ospiti: l'educatore ed il coordinatore hanno lo scopo di fungere da collante tra la struttura e l'ambiente esterno, sempre in un'ottica di rinforzo dell'autonomia dell'utente.
Le figure di riferimento della struttura collaborano frequentemente con il comune (Assistenti sociali e S.I.L) o con altre figure professionali (ADS) che fungono da raccordo tra la cooperativa ed il sistema sociale e lavorativo nel quale l'utente è inserito, nel rispetto del progetto educativo individuale.

COMUNITA' ALLOGGIO

La comunità-alloggio è una struttura educativo assistenziale che accoglie persone adulte con disabilità psichiche anche gravi, con il compito di sostituire, anche temporaneamente, il nucleo familiare qualora questo sia impossibilitato o incapace di assolvere al proprio compito.
La nostra comunità ha una capacità recettiva di 10 posti letto più 1 dedicato alle situazioni di emergenza o di sollievo temporaneo ed offre il suo servizio 365 giorni all'anno per 24 ore.

Si propone come un ambiente caldo ed accogliente in cui la persona disabile ha la possibilità di poter crescere in autonomia, mantenendo o sviluppando abilità relazionali, sostenuto nel prendersi cura di sé e dei propri bisogni, nel coltivare interessi e piccoli hobby. È una casa in cui la gestione degli spazi, dei tempi e dell'organizzazione sono riservati e stabiliti con e per le persone che ci vivono, al fine di rendere la persona disabile il vero protagonista del proprio progetto di comunità. È possibile progettare interventi specifici, con tempi programmati, al termine dei quali procedere o al rientro in famiglia o al proseguo del percorso di autonomia all'interno dei gruppi appartamento.

Cosa abbiamo fatto nel 2025

Le attività proposte agli ospiti della Comunità Alloggio sono, in parte, realizzate con il contributo di professionisti esterni che, grazie alle loro competenze ed esperienze, garantiscono interventi qualificati e orientati alla crescita della persona. Tali attività non rappresentano semplici momenti occupazionali, ma occasioni significative volte al mantenimento e allo sviluppo delle autonomie, nonché al raggiungimento degli obiettivi definiti nei progetti individuali.
Il coinvolgimento di figure esterne costituisce inoltre un'importante opportunità di arricchimento professionale per gli operatori della comunità, favorendo una formazione continua anche attraverso il confronto diretto.
I professionisti operano in stretta collaborazione con l'educatrice della struttura, assicurando da un lato coerenza e continuità nelle modalità educative e, dall'altro, la presenza costante di chi conosce in modo approfondito gli ospiti e i loro bisogni. Accanto a queste attività, ulteriori interventi sono progettati e gestiti direttamente dall'educatrice e dagli operatori della comunità.
La programmazione delle attività educative si basa su un'attenta analisi dei bisogni, delle capacità e delle preferenze degli ospiti. Alcuni progetti coinvolgono l'intero gruppo, mentre altri sono strutturati per rispondere in modo mirato alle esigenze specifiche di singoli utenti.

PROGETTI E ATTIVITA' CON PROFESSIONISTI ESTERNI

Progetto Attività Fisica Adattata

Il progetto di attività fisica adattata viene effettuato da diversi anni in collaborazione con l'associazione LABVce - officina di ginnastiche, attraverso la professionista Linda Zennaro. Questa attività motoria viene proposta settimanalmente per tutta la durata dell'anno, prevedendo un totale di 40 incontri, che partiranno dal mese di Gennaio. Lo scopo principale è il mantenimento e, in alcuni casi, il miglioramento delle capacità motorie ed articolari dei nostri ospiti. Saranno coinvolti tutti gli utenti della comunità. Il costo del progetto è a carico della cooperativa.

Obiettivi generali	**Mantenimento e miglioramento della funzionalità e dei gesti della vita quotidiana**
Obiettivi educativi	Miglioramento e recupero mobilità articolare Rinforzo muscolare e resistenza Miglioramento della capacità aerobica Miglioramento delle capacità coordinative e condizionali Ricerca della socializzazione ed integrazione nel gruppo Accrescere l'autostima Ricerca dell'autonomia nei gesti della vita quotidiana
Nr utenti coinvolti	10
Tempi	Una volta alla settimana
Operatori dedicati	2 o 3 a seconda delle esigenze della struttura
Professionista esterno	SI – Linda Zennaro
Durata progetto	Gennaio – Dicembre 2025

Attività assistite dagli animali

Il termine pet-therapy comprende una vasta gamma di progetti finalizzati a migliorare la salute e il benessere delle persone con la cooperazione di animali da compagnia. Essi possono avere finalità terapeutiche, educative e ludico-ricreative. Il progetto prevede, 10 incontri a cadenza settimanale da svolgersi presso la comunità alloggio. Gli incontri partono della conoscenza del cane per poi guidare i partecipanti ai primi approcci e ad una successiva interazione più stretta e profonda con l'animale. Ogni incontro si propone di riservare un momento dedicato tra i cani e gli ospiti della comunità, momento costruito e modulato in base alla confidenza con la persona coinvolta. E' prevista la partecipazione di tutti gli ospiti della comunità. Il costo del progetto è a carico della cooperativa.

Obiettivi generali	**Promozione del benessere psicofisico generale e dell'area affettivo-relazionale attraverso il contatto con gli animali; offrire agli utenti una attività di tipo ludico e ricreativo.**
Obiettivi educativi	L'obiettivo principale è quello di conoscere, di approcciarsi al cane e di instaurare una relazione con lui. Il cane è un facilitatore di relazione in quanto è naturalmente predisposto all'interazione. La sua capacità di coinvolgimento al gioco aiuta a raggiungere obiettivi quali entrare in empatia, avere fiducia, riconoscere il valore dell'altro, stimolando inoltre l'apprendimento delle regole sociali. La possibilità di sperimentare e sperimentarsi con l'animale favorisce

	ricadute positive su autostima, gestione delle emozioni, sicurezza di se e autonomia. Questo permette alla persona di concentrarsi sul qui ed ora, con i propri tempi e ritmi, in un contesto non giudicante.
Strumenti	Amici a 4 zampe: Maya, Neve, Elsa, Mirtilla, Titù, Moka
Nr utenti coinvolti	10
Tempi	Una volta alla settimana – 10 incontri
Operatori dedicati	Da 1 a 3, a seconda delle esigenze della struttura
Professionista esterno	Si – Silvia Pasqual e Veruska Negri
Durata progetto	Marzo – Maggio 2025

Laboratorio di serigrafia

Il laboratorio si svolge in collaborazione con l'associazione Lab 43 For Print e riguarda la serigrafia, già sperimentata negli scorsi anni dai nostri ospiti, offrendo la possibilità di impressionare la matrice (telaio serigrafico), direttamente presso la nostra struttura grazie ad un bromografo portatile. Verranno utilizzate anche nuove tecniche affini al mondo della stampa d'arte. Il percorso è dedicato alla creazione di opere grafiche riproducibili con tecniche di stampa manuale a partire dai disegni originali dei partecipanti. Il progetto si sviluppa in 10 incontri a cadenza settimanale a partire dal mese di Marzo 2025. L'attività di quest'anno è stata dedicata alla realizzazione grafica e successiva stampa di 40 T-shirt per una associazione giovanile di volontariato di Mogliano Veneto "Officina 31021". Il ricavato della vendita delle magliette ha sostenuto le attività laboratoriali del progetto.

Obiettivi generali	**Creare prodotti originali che possano essere utili nell'uso quotidiano attraverso la serigrafia e la stampa d'arte, apprendere le diverse tecniche di stampa.**
Obiettivi educativi	Favorire la socializzazione attraverso il lavoro di gruppo, creare un legame empatico con i compagni di attività, integrarsi nel gruppo, accrescere l'autostima. A questi si affiancano obiettivi edonistici e ricreativi.
Strumenti	Telai, bromografo, gelatina, colori, lucidi, materiale di cancelleria, carta.
Nr utenti coinvolti	8/9
Tempi	Una volta alla settimana – 40 incontri
Operatori dedicati	Da 1 a 3, a seconda delle esigenze della struttura
Professionista esterno	Si – Federica Montesanto
Durata progetto	Marzo– giugno 2025

Progetto Rugby Tots

Il progetto è nato dalla collaborazione con l'ASD All Kids Rugby Tots Alta Padovana e propone un percorso di educazione motoria attraverso la dimostrazione della pratica del giorco del rugby, strutturato e adeguato alle caratteristiche dei nostri utenti. Le finalità del progetto sono di stimolare e in alcuni casi sviluppare le capacità motorie e intellettive degli ospiti. Le persone vengono incoraggiate ad utilizzare le proprie competenze di base come l'ascolto, l'attenzione e la coordinazione motoria per seguire le indicazioni dell'educatore che guida il gruppo all'acquisizione di semplici competenze specifiche del rugby come tenere la palla con le mani o passarla ad un altro partecipante. Il tutto senza contatto fisico o la possibilità di creare situazioni pericolose per i partecipanti. L'attività, condotta da

un professionista esterno, si svolge con un taglio prettamente ludico. Sono previsti 10 incontri a cadenza settimanale partendo dal mese di ottobre. Il costo del progetto è a carico della cooperativa.

Obiettivi generali	**Creare un ambiente strutturato, energico e divertente, dando ai partecipanti la possibilità di sviluppare le proprie capacità motorie di base mentre sono concentrati sulle attività specifiche del rugby.**
Obiettivi educativi	Far vivere l'attività ludico-sportiva come indispensabile momento di crescita, di integrazione e di benessere psico-fisico. Consolidare l'interesse dei partecipanti verso la pratica sportiva sana e sistematica, aumentando il grado di collaborazione tra essi. Sviluppare le competenze di base come l'ascolto, l'attenzione, la coordinazione.
Strumenti	Palle multicolori, coni di gomma, porte da rugby, teli colorati.
Nr utenti coinvolti	8
Tempi	Una volta alla settimana
Operatori dedicati	Da 1 a 3, a seconda delle esigenze della struttura
Professionista esterno	Si – Assoc. Rugbytots
Durata progetto	Ottobre – dicembre 2025

Progetto Clown terapia

Il progetto, in collaborazione con i volontari dell'Associazione "Teniamoci per mano, onlus" è attivo da diversi anni all'interno della comunità alloggio.

L'iniziativa ha l'obiettivo di offrire agli ospiti momenti di leggerezza, divertimento e coinvolgimento emotivo, attraverso attività di gioco, fantasia e travestimento favorendo il benessere psicologico e relazionale. La clown terapia si basa principalmente sulla relazione, sulla comunicazione non verbale e sulla capacità di suscitare emozioni positive, contribuendo a migliora e l'umore e la qualità della vita degli utenti.

L'attività viene proposta indicativamente con cadenza mensile in base alla disponibilità dei volontari.

Il progetto coinvolge 9 utenti e si svolge due volte al mese nel corso di tutto l'anno, a seconda della disponibilità dei volontari.

Il costo del progetto è a carico dell'associazione "Teniamoci per mano onlus".

Obiettivi generali	**Supportare i partecipanti attraverso la Terapia del sorriso; trasformare le giornate in straordinari momenti di magia, attraverso il gioco e la fantasia.**
Obiettivi educativi	Far vivere l'attività ludica come momento di crescita, di integrazione e di benessere psico-fisico.
Strumenti	Quanto ritenuto necessario dall'associazione
Nr utenti coinvolti	Tutti
Tempi	Tutto l'anno 1-2 volte al mese
Operatori dedicati	2/3
Professionista esterno	Si – Ass Teniamoci per mano, Onlus
Durata progetto	Gennaio – Dicembre 2025

Gioco delle Bocce

L'attività dedicata al gioco delle bocce si svolge con cadenza quindicinale presso la bocciofila di Zelarino e accompagna gli ospiti lungo tutto l'arco dell'anno. La proposta rappresenta un'importante occasione di socializzazione e svago all'interno di un contesto strutturato e stimolante, contribuendo al benessere psico-fisico delle persone coinvolte.
Attraverso il gioco, vengono promossi il movimento, la coordinazione e il rispetto delle regole, integrando la dimensione ludica con obiettivi educativi. Il progetto coinvolge complessivamente 7 utenti, organizzati di volta in volta in piccoli gruppi, al fine di garantire una partecipazione attiva e un'adeguata attenzione a ciascun partecipante.
Gli ospiti sono accompagnati dall'educatrice e dagli operatori presenti in turno, in base all'organizzazione del servizio. L'attività non comporta costi per gli utenti, in quanto la quota di iscrizione è sostenuta direttamente dalla Cooperativa.

Obiettivi generali	**Il progetto ha principalmente lo scopo di far trascorrere alcuni momenti divertenti e piacevoli ai nostri ospiti, impegnandoli in un' attività "sportiva" di tipo ludico e ricreativo.**
Obiettivi educativi	L'attività si svolgerà assieme agli ospiti della comunità Nuova Cipressina Anffas, in modo da favorire la socializzazione con il gruppo dei pari e trascorrere dei momenti divertenti in compagnia. A questo si aggiungono obiettivi di coordinazione motoria, di stimolare l'attenzione, il rispetto delle regole del gioco e dei suoi tempi, l'alternanza dei turni, il lavoro di squadra e la collaborazione fra utenti.
Strumenti	Bocciodromo, bocce
Nr utenti coinvolti	7
Tempi	2 volte al mese
Operatori dedicati	1 o 2 a seconda della turnistica del giorno
Professionista esterno	No
Durata progetto	Tutto l'anno

Progetto letture animate

L'attività di letture animate è condotta da due volontarie, che nel corso dell'anno hanno garantito, per quanto possibile, una cadenza quindicinale degli incontri. Le volontarie operano in collaborazione con l'educatrice e gli operatori presenti in turno, in base alle esigenze organizzative della struttura.
Il progetto prevede la lettura espressiva di racconti e favole, attraverso l'utilizzo della voce e della mimica, al fine di rendere la narrazione coinvolgente e accessibile agli ospiti. Le letture sono integrate da laboratori manuali ispirati alle tematiche delle storie proposte, favorendo così la partecipazione attiva e la rielaborazione creativa dei contenuti.
L'attività coinvolge fino a 10 ospiti e rappresenta un'importante occasione di stimolo cognitivo, espressivo e relazionale. I costi sono limitati ai materiali necessari per la realizzazione dei laboratori e sono sostenuti dalla Cooperativa.

Obiettivi generali	**Trascorrere alcuni momenti divertenti e piacevoli, cercando di cogliere il messaggio che i diversi racconti vogliono trasmettere.**

Obiettivi educativi	Stimolare l'attenzione all'ascolto, favorire il dialogo, favorire la socializzazione nel gruppo dei pari, trascorrere dei momenti divertenti in compagnia.
Strumenti	Voce, mimica facciale, gesti, libri, pupazzi, marionette, suoni e musica.
Nr utenti coinvolti	10
Tempi	2 volte al mese, a seconda della disponibilità dei volontari.
Operatori dedicati	2 o 3 a seconda della turnistica del giorno
Professionista esterno	SI – Volontarie Rossella/Paola
Durata progetto	Tutto l'anno

Progetto ginnastica ludica

Grazie alla collaborazione con un volontario , ex insegnante di educazione fisica, viene proposta ai nostri ospiti un'attività di ginnastica ludica che integrare e completa quella di ginnastica che viene portata avanti per tutto l'anno attraverso i professionisti del LABvce.
Il progetto, si caratterizza per un approccio giocoso e coinvolgente, spesso arricchito da momenti di ballo e accompagnamento musicale. L'obiettivo principale è stimolare il movimento in modo divertente, favorendo al contempo il benessere e la socializzazione tra gli ospiti.
E' prevista la partecipazione di tutti gli ospiti della comunità.

Obiettivi generali	**Attività motoria mirata al mantenimento della funzionalità e dei gesti della vita quotidiana che vada a completare il progetto di "ginnastica de La Rosa Blu" già in essere. A questo si aggiunge un secondo obiettivo con scopi ludici e ricreativi, volto a far divertire i nostri ospiti facendogli trascorrere dei momenti in allegria.**
Obiettivi educativi	Mantenimento della mobilità articolare e delle capacità muscolari; mantenimento delle capacità coordinative; miglioramento delle capacità di imitazione; favorire la socializzazione nel gruppo dei pari; trascorrere dei momenti divertenti in compagnia.
Strumenti	Palloni, cerchi, bastoni, elastici, palle in spugna, sedie, birilli, palloncini, musica (attraverso cassa bluetooth).
Nr utenti coinvolti	10
Tempi	2 volte al mese, a seconda della disponibilità del volontario.
Operatori dedicati	2 o 3 a seconda della turnistica del giorno
Professionista esterno	SI – Volontario Mauro
Durata progetto	Tutto l'anno

Progetti e attività interni

A completamento dell'attività educativa affidata ai professionisti esterni, vengono programmate e gestite attività educative dal personale interno.

Sono state proposte diverse attività educative: laboratorio di estetica, laboratorio di cucina, orto in cassetta, laboratorio di stimolazione cognitiva, laboratorio creativo, progetto muoviamoci un po', progetto cineforum, festività e compleanni, Progetto Musica e Karaoke

Uscite nel territorio

Gli obiettivi di socializzazione, relazionali e di integrazione nel territorio vengono garantiti attraverso la programmazione durante l'anno di uscite organizzate, gite o feste.

Data	Uscita
23.01.2025	Pranzo al Ristorante "Al Mattone" - Maerne
20.02.2025	Gita in fattoria e pranzo presso l'agriturismo "Al Vecio Moraro" - Mogliano
21.02.2025	Festa al centro Don Orione "Bolle di sapone"
02.04.2025	Gita allo zoo Parco Natura Viva d Bussolengo - VR
22.04.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
20.05.2025	Attività scuola dell'infanzia Stefani - Marghera
27.05.206	Uscita al Circolo Ippico di Dese
31.05.2026	Partecipazione al Matrimonio di un nostro volontario in provincia di Udine
10.06.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
27.06.2025	Pic nic a Forte Marghera
16.07.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
30.07.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
01.08.2025	Uscita in piscina a Mira
07.08.2025	Uscita in piscina a Mira
19.08.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
29.08.2025	Pranzo al Ristorante "Al Mattone" - Maerne
18.09.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
22.09.2025	Partecipazione a Mes3Land - Mestre
15.10.2025	Gita al Villaggio delle Zucche – Nonno Andrea- TV
16.10.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
12.11.2025	Uscita al Circolo Ippico di Dese
13.11.2025	Partecipazione all'evento "Marzenego un fiume di idee"
14.11.2025	Partecipazione all'evento "Marzenego un fiume di idee"
18.11.2025	Partecipazione al pranzo Unitalsi - Marghera

Il Giardino ritrovato

Questo evento che si tiene due volte all'anno (maggio e novembre) è diventato ormai un importante appuntamento nella programmazione dei nostri servizi. E' l'occasione per esporre e vendere i manufatti realizzati nel corso dell'anno ma è anche soprattutto un'importante iniziativa di solidarietà e condivisione con altre realtà dell'associazionismo locale.

11 e 12 maggio 2025

21-22-23 novembre 2025

Soggiorni estivi - Casa Vacanza Canal San Bovo – Caoria (TN)

Anche quest'anno sono stati organizzati per i nostri ospiti dei soggiorni estivi, con lo scopo di dare ai partecipanti una settimana di vacanza in montagna, presso la casa estiva della Cooperativa che si trova a Caoria, in trentino.

Nel corso dei mesi estivi sono stati realizzati tre periodi di soggiorno, per gruppi di utenti affini per caratteristiche:

23 – 28 giugno: 5 utenti C.A. accompagnati da 3 operatori

07 al 12 luglio: 5 utenti C.A. accompagnati da 3 operatori
22 – 27 luglio: 4 utenti G.A. accompagnati da 2 operatori

I soggiorni estivi rappresentano per gli ospiti un'esperienza significativa, offrendo l'opportunità di vivere momenti di vacanza al di fuori della quotidianità. Queste esperienze favoriscono il distacco dalla routine, la sperimentazione di nuove dinamiche di gruppo e il rafforzamento delle relazioni, permettendo al contempo di trascorrere tempo di qualità in contesti diversi da quelli abituali.
Nel corso del soggiorno, gli ospiti hanno potuto mettersi alla prova in attività orientate all'autonomia, partecipando a passeggiate ed escursioni immerse negli scenari naturali della Val del Vanoi e della Val di Primiero, con benefici sia sul piano relazionale sia sul benessere complessivo della persona.

Il dialogo con gli Enti invianti: Comune di Venezia e Azienda Ulss 3
Con frequenza regolare il coordinatore incontra le assistenti sociali del Comune per dei colloqui di aggiornamento sui casi e sui progetti individuali e di struttura.
Sono più frequenti i contatti telefonici in cui ci si scambia informazioni utili per la progettazione o la richiesta dì informazioni generali.
Questi incontri servono anche per fare il punto della situazione del rapporto con la famiglia.
Con i referenti dell'Ulss3 ci sono solo contatti telefonici tranne che per casi particolari.

Progetti per le Autonomie

Autonomie per crescere
Nel 2025 sono proseguiti i percorsi integrati della "DGR 1375" (Deliberazione della Giunta Regionale Veneto n. 1375 del 16 settembre 2020) e del Dopo Di Noi (Legge 112/2016).
Il progetto si propone di supportare e consolidare l'acquisizione di autonomie utili nella gestione di vita quotidiana in un ambiente protetto. In particolare vengono proposte attività relative all'uso degli elettrodomestici come la lavatrice, asciugatrice, l'uso di piccoli elettrodomestici casalinghi come forno a microonde ed aspirapolvere, all'uso dei fornelli per la preparazione di semplici pasti (the, caffè, pasta), al rifacimento del letto, alla gestione della dispensa e di piccole spese quotidiane.
La persona viene inoltre accompagnata al riconoscimento del valore del denaro utile alla gestione delle piccole spese da poter effettuare nei servizi commerciali della zona. L'attività viene proposta in un piccolo gruppo al fine di curare la relazione, lo scambio ed il reciproco aiuto. Un giorno alla settimana viene poi dedicato alla realizzazione e condivisione del pasto.
L'attività, guidata da un educatore, si svolge presso il nostro appartamento "Meridiana" di Via Risorgimento.
Nel 2025 sono stati erogati 5 progettualità personalizzate e flessibili nella frequenza. Nello specifico:

- 2 percorso concluso (DGR 1375)
- 1 nuovi progetti attivati (1 DGR 1375)
- 2 progetti in essere (3 DGR DDN)

La Bottega delle idee – Novità 2025

Il progetto prevede interventi finalizzati al miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità, attraverso la proposta di un percorso occupazionale protetto di tipo artigianale, modulato sulle capacità e sui bisogni individuali.

Le attività si svolgono in un laboratorio strutturato, al di fuori delle logiche competitive e produttive, con l'obiettivo prioritario di sostenere e rafforzare l'autostima della persona. Il riconoscimento del valore del proprio operato contribuisce infatti alla costruzione di un'immagine di sé attiva e competente, superando rappresentazioni stereotipate legate alla disabilità.

La dimensione artigianale consente inoltre di promuovere il senso di adultità e di autonomia, favorendo percorsi di inclusione sociale e il riconoscimento del proprio ruolo all'interno della comunità. Il "saper fare" assume in questo contesto un valore significativo non in termini di produttività, ma come esperienza concreta, collegata alla realtà e caratterizzata da un coinvolgimento attivo della persona in tutte le fasi, da quelle decisionali a quelle realizzative.

Particolare attenzione è rivolta alla valorizzazione delle competenze manuali e delle capacità creative: ogni prodotto nasce da una progettazione condivisa, che stimola concentrazione, precisione ed espressione personale.

Infine, il progetto promuove il legame con il territorio attraverso la collaborazione con realtà locali, quali associazioni, esercizi commerciali e istituzioni scolastiche, contribuendo alla costruzione di una comunità inclusiva, solidale e attenta ai bisogni di tutti.

- 2 progetti DGR 1375
- 4 progetti DGR DDN

Week end a modo mio – Novità 2025

Il progetto "Weekend a Modo Mio" è rivolto a **persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo** che manifestano il desiderio, o la necessità, di sviluppare e rafforzare competenze legate all'autonomia personale, abitativa e sociale. I partecipanti sono persone che, pur mantenendo un forte legame con il contesto familiare, possono beneficiare di esperienze guidate di vita indipendente in un ambiente educativo protetto ma il più possibile simile a un contesto domestico reale.

Il gruppo dei partecipanti è composto da un numero ristretto di persone, generalmente **4–6 ospiti**, al fine di garantire un accompagnamento educativo adeguato e favorire un clima relazionale positivo e collaborativo.

Le attività previste durante il fine settimana sono pensate per riprodurre e sperimentare situazioni concrete di vita quotidiana. I partecipanti sono coinvolti attivamente nella **gestione della casa**, nella cura degli spazi comuni e personali e nella preparazione dei pasti. Attraverso la condivisione delle responsabilità domestiche, come cucinare, riordinare, organizzare la spesa e gestire piccoli compiti quotidiani, i partecipanti sviluppano competenze pratiche e senso di responsabilità.

Accanto alle attività domestiche, il progetto prevede momenti di **socializzazione e integrazione nel territorio**, come uscite per la spesa, partecipazione ad attività ricreative, passeggiate, visite culturali o momenti di svago come cinema e attività sociali nel contesto locale. Queste esperienze consentono di rafforzare le abilità relazionali, migliorare la gestione delle situazioni sociali e promuovere una maggiore partecipazione alla vita della comunità.

Durante il weekend vengono inoltre organizzati momenti di **confronto e condivisione**, come riunioni di gruppo e momenti di riflessione, nei quali i partecipanti possono esprimere preferenze, prendere decisioni comuni e valutare insieme l'andamento delle attività.

I week end si svolgono presso l'appartamento Meridiana, di Via Risorgimento.

Il progetto è finanziato con i fondi regionali della dgr DDN.

Progetto R.I.A. (Rete Inclusione Autismo – Linea H)
Il progetto è dedicato alla sperimentazione di momenti di emancipazione familiare per ragazzi giovani con disturbi dello spetro autistico.
Il percorso educativo all'interno del nucleo abitativo si fonda sulla definizione di Progetti Educativi Individualizzati (PEI), costruiti a partire dai bisogni, dalle capacità e dalle aspirazioni di ciascuna persona con disturbo dello spettro autistico.
Gli interventi sono orientati a promuovere la crescita personale, favorendo lo sviluppo dell'autonomia e una maggiore consapevolezza delle proprie risorse e dei propri limiti. In questo contesto, l'azione educativa privilegia modalità di accompagnamento "a distanza", volte a sostenere l'iniziativa, la capacità decisionale e l'autogestione della persona, mantenendo al contempo una supervisione attenta da parte dell'operatore di riferimento. Al crescere del livello di autonomia, si riduce progressivamente il supporto assistenziale diretto.
La relazione educativa rappresenta uno strumento centrale del lavoro, basato sul rispetto dell'identità individuale e finalizzato a valorizzare le potenzialità di ciascuno.
Particolare attenzione è dedicata allo sviluppo delle competenze nella gestione della vita quotidiana, elemento fondamentale per sostenere percorsi di autonomia abitativa e inclusione sociale.

- 3 progetti da Novembre 2024 a dicembre 2025. (1 dimissione)
- 2 progetti fino a settembre 2025.

Servizi di assistenza domiciliare
Il servizio prevede l'erogazione di prestazioni specifiche volte a sollevare le famiglie e a garantire alla persona assistita la maggior autonomia possibile. Il personale impiegato viene attentamente selezionato e formato dalla cooperativa stessa. Nel 2024 il servizio è stato erogato a due famiglie.

Come misuriamo l'efficacia dei nostri servizi per il benessere degli utenti

Progetti Educativi Individualizzati- Comunità alloggio

Nel corso dell'anno 2025 sono stati presi in esame tutti gli obiettivi educativi dei Progetti Educativi Individualizzati dei 10 ospiti della Comunità Alloggio Rosa Blu, che erano stati emessi nel 2024. La valutazione in sede di equipe ha dato esito positivo e si è provveduto a ri-emettere i nuovi PEI per il 2026. Gli obiettivi raggiunti sono stati il 94,11% del totale obiettivi: questo rappresenta per noi un risultato molto importante, in quanto testimonia l'efficacia dei PEI definiti.

Per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi ci si è basati sulla costante osservazione degli ospiti, sulle schede di osservazione, sulla scheda di valutazione, sui verbali di equipe e sulle osservazioni riportate nel diario giornaliero.
A titolo informativo, si rileva come gli obiettivi che non sono stati pienamente raggiunti riguardano le aree del mantenimento delle autonomie personali o dello stato di salute, dovute ad un peggioramento clinico generalizzato.

Progetti Educativi Individualizzati- Centro diurno

Anche per il Centro Diurno, nel 2025 sono stati valutati e chiusi tutti i Progetti Educativi Individualizzati. Sono stati quindi emessi i nuovi PEI per il 2025. Gli obiettivi individuati e chiusi sono 66. L' 86,4% degli obiettivi è stato raggiunto. Il 13,6% degli obiettivi non è stato raggiunto in quanto sovradimensionati rispetto alle capacità degli ospiti o perché nel corso dell'anno si sono dimostrati poco significativi. Un pei non è stato chiuso per dimissione dell'ospite

Progetti Educativi Individualizzati- Gruppo Appartamento

Nel corso dell'anno 2025 sono stati presi in esame tutti gli obiettivi educativi dei Progetti Educativi Individualizzati dei 3 utenti accolti negli appartamenti, che erano stati emessi nel 2024. La valutazione in sede di equipe ha dato esito positivo e si è provveduto a ri-emettere i nuovi PEI per il 2026.
Gli obiettivi individuati e chiusi sono 10, con una percentuale di raggiungimento pari al 100%.

Principali aree di intervento degli obiettivi educativi

Obiettivi	Comunità alloggio	Centro diurno	Gr. Appartamento
Mantenimento/sviluppo abilità di base	X	X	X
adeguate relazioni con gli operatori e fra compagni	X	X	X
rispetto delle regole di convivenza	X	X	X
adeguati comportamenti sociali	X	X	X
partecipazione alle attività programmate	X	X	X
autonomie negli spostamenti	X		X
mantenimento degli impegni occupazionali			X
svolgimento di mansioni interne ed esterne alla struttura		X	X
monitoraggio della cura farmacologica e dello stato di salute	X		
cura e dell'igiene della persona	X	X	X
mantenimento dei rapporti famigliari	X		X
Mantenimento degli impegni affidati	X	X	

Soddisfazione dei familiari e degli utenti

Anche il **rapporto con i familiari** dei nostri utenti è, per noi, una questione di grande importanza e cerchiamo sempre di stabilire con essi un buon rapporto: in questa ottica vengono sviluppati una serie di incontri durante l'anno e scambi informativi anche di natura informale.
Durante i colloqui con i familiari vengono trattate le tematiche inerenti il Piano Educativo Individualizzato (P.E.I.) e la progettazione delle attività educative proposte dalla struttura.
Per la comunità alloggio, vengono definiti i criteri di visite da svolgere nella struttura o viceversa di rientri programmati in famiglia in occasione della festività o dove il P.E.I lo ha definito.
In alcuni casi avvengono dei colloqui di sostegno alla famiglia trattando anche tematiche non strettamente inerenti alla permanenza del proprio familiare in struttura (parlano dei loro problemi personali).
I colloqui telefonici sono inerenti a diversi aspetti: medici, organizzativi, acquisti, ecc.

Per verificare il **livello di soddisfazione dei familiari** degli ospiti del Centro Diurno e della Comunità-alloggio, ogni anno provvediamo ad inviare un questionario di soddisfazione con cui chiede di esprimere un giudizio sui livelli di servizio, sulla comunicazione, sulla preparazione del personale.
Quest'anno è stato introdotto un nuovo format di questionario sia per le nostre famiglie che per i nostri committenti. I dati, quindi, non potranno essere confrontati con quelli dello scorso anno.

Per il **Centro Diurno,** sono stati consegnati 24 questionari e ne sono rientrati compilati 23, corrispondenti al 95,83% dei rientri.

Quesiti	% di gradimento
1. È soddisfatto/a della modalità con cui ci prendiamo cura del suo familiare (igiene personale, cura del proprio aspetto, etc.)?	97,8%
2. È soddisfatto/a del progetto educativo individuale (obiettivi ed attività)?	98,9%
3. È soddisfatto/a del vostro grado di coinvolgimento nella definizione del progetto educativo individuale	98,9%
4. È soddisfatto/a delle attività educative svolte dal suo familiare presso il Centro Diurno	100%
5. È soddisfatto/a delle proposte di attività esterne alla struttura? (uscite nel territorio, soggiorni estivi, gite…)	97,8%
6. È soddisfatto/a della nostra capacità di proporre nuove iniziative?	98,9%
7. È soddisfatto/a della comunicazione con il personale (chiara, puntuale, esaustiva)?	100%
8. È soddisfatto/a della cortesia, pazienza, professionalità e competenza del personale?	100%
9. È soddisfatto/a degli ambienti del centro e delle attrezzature utilizzate?	96,7%
10. È soddisfatto/a degli orari di apertura del centro diurno?	95,6%
11. È soddisfatto/a dei periodi di chiusura del centro diurno?	94,6%
12. È soddisfatto/a del servizio mensa offerto?	96,7%
13. È soddisfatto/a del servizio di trasporti offerto?	100%
14. È soddisfatto/a nel complesso del servizio offerto?	100%
% gradimento totale	**98,26%**

Per **la Comunità-Alloggio** sono stati consegnati 10 questionari e ne sono rientrati 9 compilati rispondenti al 90% dei rientri

Quesiti	% di gradimento
1. È soddisfatto/a della modalità con cui ci prendiamo cura del suo familiare/assistito? (igiene, vestiario, cura personale, aspetto medico, pasti, etc.)?	94,4%
2. È soddisfatto/a del progetto educativo individuale (obiettivi ed attività)?	94,4%
3. È soddisfatto/a del vostro grado di coinvolgimento nella definizione del progetto educativo individuale	94,4%
4. È soddisfatto/a delle attività interne svolte dal suo familiare/assistito presso la comunità alloggio?	97,2%
5. È soddisfatto/a delle proposte di attività esterne alla struttura (uscite nel territorio, soggiorni estivi, gite...)?	94,4%
6. È soddisfatto/a della nostra capacità di proporre nuove iniziative?	94,4%
7. È soddisfatto/a della comunicazione con il personale (chiara, puntuale, esaustiva)?	94,4%
8. È soddisfatto/a della professionalità e competenza del personale?	97,2%
9. È soddisfatto/a della cortesia, disponibilità e pazienza espresse dal personale?	100%
10. È soddisfatto/a degli ambienti della comunità e delle attrezzature utilizzate	97,2%
11. È soddisfatto/a degli orari e delle modalità di accesso e di visita alla Comunità?	94,4%
12. È soddisfatto/a nel complesso del servizio offerto?	91,6%
% gradimento totale	**95,37%**

La Comunità Alloggio rileva l'indice di soddisfazione famigliari con un dato medio del 95,37% .
Per il Centro Diurno i valori si portano sulla media del 98,26% .
Per entrambi i servizi l'indice di gradimento è molto alto e costante negli anni ad indicare una soddisfazione generale delle famiglie rispetto al servizio e alla professionalità erogata.

Per verificare il **livello di soddisfazione dei nostri ospiti** del Centro Diurno e della Comunità-alloggio, abbiamo avviato la somministrazione di un questionario di soddisfazione sulle attività, il cibo, la qualità dell'assistenza e le relazioni con gli altri ospiti e il personale.
La modalità adottata è stata quella individuale: l'educatore intervistata ogni singolo utente leggendo assieme o spiegando le domande del medesimo.

Per il Centro Diurno sono stati somministrati 12 questionari su 24 utenti presenti. 12 questionari non sono stati somministrati per gravissimo deficit cognitivo. L'indice di soddisfazione generale si attesta sul 100% di gradimento. Per la Comunità alloggio sono stati somministrati 7 questionari su 10 utenti e la percentuale di gradimento raggiunta è del 97,9%. I dati emersi evidenziano un benessere generale degli ospiti che dimostrano nella quasi totalità di gradire le cure che vengono svolte nei loro confronti, le attività, le uscite, il cibo e la qualità delle relazioni.

Quesiti	% Centro diurno	% Comunità alloggio
1. Ti piace stare qui?	100%	100%
2. Ti piace fare le attività?	100%	85,7%
3. Mangi bene?	100%	100%
4. Vai d'accordo con i compagni?	100%	100%
5. Vai d'accordo con gli operatori	100%	100%
6. Gli operatori ti aiutano quando hai bisogno?	100%	100%
7. Ti piacciono le uscite con gli operatori	100%	100%
% gradimento totale	**100%**	**97,9%**

La soddisfazione dei Committenti

Dei 4 questionari inviati dalla Comunità ai committenti sono rientrati 4 con percentuale di soddisfazione generale del 89,8%; per il Centro Diurno sono stati consegnati 4 questionari, 3 alle A.S. Comune e 1 Ulss riportato un indice di gradimento pari a 87,5%.

Nota: I questionari sono soggetti a forti variazioni nei punteggi a causa del fatto che vengono somministrati ad un basso numero di persone e che, nella maggioranza dei casi, non si occupano direttamente dei casi. I risultati quindi non sono statisticamente significativi ma danno solo un'indicazione sul gradimento del servizio offerto.

Quesiti	% Centro diurno	% Comunità alloggio
1. È soddisfatto/a della capacità del servizio di rispondere alle vostre richieste?	83,3%	87,5%
2. È soddisfatto/a della tempestività del servizio di rispondere alle vostre richieste?	91,7%	87,5%
3. È soddisfatto/a della reperibilità del Referente del Servizio?	91,7%	93,7%
4. È soddisfatto/a delle disponibilità e capacità di collaborazione?	83,3%	87,5%
5. È soddisfatto/a della completezza e chiarezza delle comunicazioni?	83,3	87,5%
6. È soddisfatto/a dell'adeguatezza delle attività educative proposte all'utenza?	91,7%	93,7%
7. È soddisfatto/a della professionalità e competenza del personale?	91,7%	93,7%
8. È soddisfatto/a complessivamente del servizio?	83,3%	87,5%
% gradimento totale	**87,5%**	**89,8%**

Lavoro di rete e rapporti con il territorio

Rete Nuovi orizzonti, Via verso l'inclusione sociale e l'occupazione

La nostra Cooperativa aderisce alla rete Nuovi Orizzonti, nata a seguito della DGVR 1375 del 16/09/2020 e del conseguente avviso pubblico all'Azienda Ulss 3 Serenissima, per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità (DGVR 1375 del 16/09/2020).
I soggetti promotori hanno inteso costituire una rete inter distrettuale di relazioni tra soggetti del territorio che abbiano capacità tecniche, professionali e strutturali e che contribuiscano alle azioni progettuali, per offrire una rete di pari opportunità, di inclusione e partecipazione, ed occupazionali alle persone disabili del territorio dell'AULSS 3 Serenissima.

La rete Nuovi Orizzonti ha accettato la sfida di avviare sperimentazioni per indirizzare azioni e interventi per la promozione dei diritti delle persone con disabilità, per favorire l'accesso ad una pluralità di opportunità e di reale potere di scelta a partire – esemplificando - dal poter decidere del proprio futuro.
La Rosa Blu, assieme agli altri partner, ha messo a punto strumenti e supporti intesi come sistema di risorse integrate, aperte, collegate tra loro e con la rete di servizi pubblici e accreditati del terzo settore, formali e informali. In quest'ottica è stato attivato il progetto **Autonomie per crescere** e da quest'anno **La Bottega delle Idee**.

I partners della rete Nuovi Orizzonti:

- **Coop. Soc. La Rosa Blu**
- **Coop. Soc. Impronta**
- **Coop. Soc. Realtà**
- **Coop. Soc. Servizi Associati C.S.S.A.**
- **ScS Co.Ge.S Don Lorenzo Milani**
- **Centro Don Orione**
- **Ass. Genitori De La Nostra Famiglia**
- **AEres Venezia per l'altraeconomia**

Rete Volo verso l'autonomia

La nostra Cooperativa aderisce alla rete "Progetto Volo – Verso L'Autonomia", costituita tra vari soggetti del territorio attivi nei servizi alle persone con disabilità, per la realizzazione di progetti relativi alla Legge 112/2016 "**DOPO DI NOI**".

Il progetto parte dal concetto di autonomia che deve rappresentare, per le PcD, la possibilità di vivere la propria vita come qualunque altra persona, prendendo le decisioni riguardanti il proprio futuro. Non si tratta necessariamente di vivere una vita per conto proprio o dell'idea della semplice autonomia, ma ha a che fare con l'autodeterminazione delle persone con disabilità, che si ripercuote anche sull'ambito familiare della persona interessata.

Nel 2025 sono stati attivati **8 percorsi afferenti** alla linea A2, che prevedono interventi giornalieri volti al rafforzamento delle autonomie e all'acquisizione di nuove competenze.

I partners della rete Volo verso l'autonomia:

- Coop. Soc. La Rosa Blu
- Coop. Soc. Impronta
- Coop. Soc. Realtà
- Anffas Mestre
- Anffas Venezia
- ScS Co.Ge.S Don Lorenzo Milani
- Centro Don Orione
- Ass. Genitori De La Nostra Famiglia
- AEres Venezia per l'altraeconomia
- Aps il Portico
- Aclicoop
- Coop Titoli minori
- Emmanuel

Progetto R.I.A.- Rete Inclusione Autismo

La nostra Cooperativa ne 2024 ha aderito alla rete R.I.A, linea di intervento H che prevede interventi specifici per la sperimentazione di residenzialità nei weekend a favore di persone con disturbi dello spettro autistico.

La Rete [**RIA**] è costituita da **21 soggetti**, tra associazioni, enti specialistici, imprese sociali, cooperative, che attualmente lavorano e gestiscono servizi nell'ambito della disabilità sul territorio di pertinenza dell'ULSS3 "Serenissima". La compongono associazioni di famigliari di PcASD, soggetti accreditati per il servizio al lavoro, soggetti che gestiscono attività terapeutiche, o che svolgono attività formativa, educativa o socio-culturale, o che gestiscono attività di laboratorio artigianale polivalente, o di ospitalità residenziale comunitaria, associazioni che sono in gran parte di volontariato - molte del Terzo settore (iscritte al RUNTS) - tutte radicate capillarmente nel territorio.

I partner della RETE sono impegnati, nel distretto in cui operano, nella gestione di servizi residenziali a favore di persone con disabilità in situazioni tra loro diversificate. Dall'esperienza maturata con le PcASD e dal confronto con le equipe dell'UOC Disabilità, gli obiettivi proposti sono:

I partners della rete RIA:

1. Coop. Soc. La Rosa Blu
2. Coop. Soc. Impronta
3. Famiglie e abilità
4. Mind the Kids
5. Aeres Venezia, altro consumo
6. DM Coop Soc
7. Coop. Soc. Realtà
8. Anffas Mestre
9. Anffas Venezia
10. Co.Ge.S Don Lorenzo Milani
11. Centro Don Orione
12. Ass. Genitori De La Nostra Famiglia
13. Coop Titoli minori
14. Fc Spinea Fomid'abili
15. Gruppo Asperger Veneto
16. Fondazione Emma, onlus
17. Terra libera tutti
18. ODV Sorridiamo insieme
19. Amici dell'ordine di Malta
20. Circolo Noi – Patronato sacro cuore
21. Fondazione Ability ETS
22. La villa Incantata
23. Opera Santa Maria della Carità

- creare contesti abitativi protetti per PcASD per sperimentarsi al di fuori dell'ambito familiare, mettendo a frutto le proprie potenzialità in fatto di autodeterminazione ed autonomia;
- strutturare e mantenere una routine stabile nella gestione della quotidianità, che possa minimizzare le situazioni stressogene ed ansiogene; ➢ strutturare un contesto abitativo che possa permettere il mantenimento della motivazione intrinseca rispetto al conseguimento dei propri obiettivi, con relativo accesso al rinforzo, in quanto caratteristica specifica del disturbo dello spettro autistico.

Nell'ambito della DGR 778, relativa all'erogazione di contributi per interventi dedicati alle persone con disturbi dello spettro autistico, e a seguito dell'adesione alla rete "Rete Inclusione Autismo", nel mese di novembre 2024 è stato avviato un progetto di residenzialità presso l'appartamento Meridiana. Il progetto ha previsto inizialmente la partecipazione di tre giovani con disturbo dello spettro autistico, offrendo loro l'opportunità di sperimentare percorsi di autonomia attraverso soggiorni di due weekend al mese. L'attività è proseguita fino a settembre 2025, coinvolgendo due partecipanti, accompagnati da due educatori e da un operatore notturno, garantendo così un adeguato supporto educativo e assistenziale.
Nel mese di agosto, i partecipanti hanno inoltre preso parte a un soggiorno estivo in montagna presso la casa alpina della Cooperativa, ampliando ulteriormente le occasioni di esperienza e di sviluppo dell'autonomia in contesti diversi.

Fundraising
L'attività di fundraising quest'anno, ci ha visto concentrare i nostri sforzi alla ricerca di risorse volte supporto dei nuovi progetti.
Ci fa piacere citare:

- adesione al bando 8 per mille Chiesa Valdese
- adesione al Fondo Beneficenza di Banca Intesa Sanpaolo
- Bando Cultura Fondazione di Venezia
- Adesione al progetto "Il Mio Dono" di Unicredit, per la raccolta di donazioni online

Abbiamo inoltre

- Realizzato iniziative varie di raccolta fondi come: focacce solidali, presenza stand Giardino Ritrovato (maggio-novembre), lotteria Solidale per la festa della cooperativa, Calendario Finking, partecipazione al bando We Love people supermercati Aliper, donazione Cadoro supermercati , partecipazione al bando Più Vicini di Coop Alleanza,

- Partecipato a mercatini, eventi, manifestazioni nel territorio. Queste iniziative hanno dato la possibilità non solo di raccogliere fondi, ma soprattutto di dare visibilità ai nostri servizi e di attivare nuove sinergie.

Social media
Negli ultimi anni la Cooperativa ha ampliato la propria presenza anche nel mondo digitale, attivando una pagina Facebook e un profilo Instagram. Questi canali rappresentano uno strumento importante per raccontare e dare visibilità alle numerose attività realizzate quotidianamente, favorendo al contempo una comunicazione più immediata e accessibile.
La presenza sui social si è progressivamente consolidata, registrando una crescita costante del numero di follower e del livello di interazione. Questo andamento conferma l'interesse e la

partecipazione della comunità, contribuendo a rafforzare il legame con il territorio e a diffondere i valori e le iniziative della Cooperativa in modo sempre più capillare.

Eventi e progetti sul territorio

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha promosso e partecipato a numerose iniziative sul territorio, rafforzando il proprio ruolo di soggetto attivo nella costruzione di reti sociali, educative e culturali. Le attività hanno favorito l'incontro tra persone con disabilità, cittadini, famiglie, scuole e istituzioni, contribuendo alla diffusione di una cultura inclusiva e partecipata trasversale a diversi ambiti.

Ambiente e sostenibilità - Giornata mondiale dell'ambiente al centro diurno

Un significativo momento di apertura al territorio è stato rappresentato dall'iniziativa promossa il 5 giugno 2025, in occasione della Giornata Mondiale dell'Ambiente, durante la quale il Centro Diurno ha accolto cittadini e famiglie in un evento dedicato alla sensibilizzazione sui temi ambientali.

La giornata, incentrata in particolare sulla salvaguardia delle api, ha visto il coinvolgimento attivo degli utenti del Centro e dei bambini della scuola dell'infanzia Don Bosco, favorendo occasioni di incontro e scambio tra generazioni. Nel corso dell'iniziativa è intervenuto un apicoltore aderente all'APAT, che ha illustrato le caratteristiche della vita delle api e il loro ruolo fondamentale per l'equilibrio dell'ecosistema.

I partecipanti hanno potuto osservare da vicino le api all'interno di una teca e prendere parte a un laboratorio creativo, finalizzato alla realizzazione di un piccolo alveare con materiali di recupero, coniugando così apprendimento, manualità e sostenibilità.

L'evento si è concluso con un momento conviviale, favorendo ulteriormente la socializzazione e rafforzando il senso di comunità tra tutti i partecipanti.

Arte, cultura e inclusione sociale - Marzenego: un fiume di idee

Tra le iniziative realizzate nel corso dell'anno, particolare rilievo ha assunto il progetto *"Marzenego: un fiume di idee"*, un percorso artistico e sociale promosso dalla Cooperativa in collaborazione con Finking, Il Giardino Ritrovato e con la direzione artistica di Manuele Boscolo (Manucomix).

L'iniziativa si è conclusa con un evento pubblico svoltosi il **14 novembre 2025** presso il Centro Commerciale Ca' Mestre, all'interno di una mostra espositiva aperta alla cittadinanza. Durante la serata è stato presentato il Calendario Artistico 2026, realizzato attraverso il contributo creativo degli ospiti della Cooperativa, insieme a un'opera collettiva ispirata al fiume Marzenego, simbolo di identità, inclusione e coesione territoriale. Il quadro è stato in seguito donato alla direzione sanitaria dell'Ulss 3 Serenissima.

Il progetto ha rappresentato un'importante occasione di apertura e dialogo con il territorio, valorizzando il ruolo dell'arte come strumento di espressione, partecipazione e inclusione sociale. La collaborazione tra realtà diverse – enti, associazioni e imprese locali – ha contribuito a creare un'esperienza condivisa, capace di rafforzare i legami comunitari e promuovere una cultura della solidarietà e della creatività.

Nei miei panni

Un'importante occasione di apertura al territorio è stata rappresentata dalla presentazione ufficiale del cortometraggio *"Nei miei panni"*, realizzata il 22 gennaio 2026 presso l'Auditorium M9 – Museo del '900 di Mestre, in collaborazione con ANFFAS Mestre.

Il progetto, che ha coinvolto 14 utenti del Centro Diurno La Rosa Blu e della Comunità Alloggio ANFFAS, nasce con l'obiettivo di promuovere crescita personale, consapevolezza emotiva e inclusione attraverso il linguaggio artistico e cinematografico. Guidati da professionisti del settore, i partecipanti sono stati protagonisti di un'esperienza formativa e creativa di alto valore, in cui l'arte si è configurata come strumento di espressione, relazione e partecipazione attiva.

Nel corso dell'evento è stato presentato anche il cortometraggio *"Il coccodrillo di pane"*, dedicato ai temi dell'autonomia e dell'indipendenza delle persone con sindrome di Down, offrendo ulteriori spunti di riflessione sui valori dell'inclusione e dell'autodeterminazione.

L'iniziativa ha rappresentato un significativo momento di condivisione con la cittadinanza, contribuendo a diffondere una cultura attenta alla valorizzazione delle differenze e al riconoscimento della diversità come risorsa. Il progetto ha inoltre favorito il rafforzamento di reti territoriali, anche attraverso il coinvolgimento delle scuole in attività di sensibilizzazione e confronto.

Il cortometraggio ha ottenuto ottimi riscontri del pubblico anche durante le proiezioni già realizzate nel 2025, tra cui il Fragile Festival e il Cinema all'aperto di Campo San Polo – Cinemoving 2025.

Partecipazione e cittadinanza attiva - Panchine animate: semi di cittadinanza attiva 2.0

Un ulteriore momento significativo di apertura al territorio è rappresentato dal progetto *"Panchine Animate: Semi di cittadinanza attiva 2.0"*, nato come evoluzione dell'esperienza avviata nel 2024 in collaborazione con il Comune di Venezia e la Municipalità Chirignago Zelarino e con il sostegno di ENEL in qualità di main sponsor.

Dopo il successo della prima edizione, che ha portato al restyling artistico di 28 panchine nei parchi di Mestre e Marghera attraverso il coinvolgimento attivo di persone con disabilità e dell'artista Manucomix, il progetto è stato rilanciato con una visione più ampia e strutturata. L'obiettivo è quello di promuovere un laboratorio artistico stabile, inteso come spazio di espressione, formazione e inclusione, capace di valorizzare le competenze creative e relazionali dei partecipanti.

L'iniziativa ha inoltre ampliato il proprio raggio d'azione, coinvolgendo le scuole del territorio in un percorso di collaborazione e scambio, favorendo occasioni di incontro tra studenti e persone con disabilità. Il Comune di Venezia ha contribuito individuando le aree di intervento e mettendo a disposizione le panchine da riqualificare.

Il progetto si è concluso con un evento finale tenutosi il 25 novembre 2025, rappresentando un'importante occasione di restituzione alla comunità e di valorizzazione dei risultati raggiunti, nel segno della partecipazione attiva e dell'inclusione sociale.

Festa Cooperativa

Sabato 28 settembre 2025 la Cooperativa ha celebrato il proprio anniversario, trasformando questa ricorrenza in un'importante occasione di incontro, condivisione e apertura al territorio.

L'evento ha visto la partecipazione di soci, famiglie, utenti, istituzioni e numerosi cittadini, creando un momento di comunità allargata in cui relazioni, esperienze e valori si sono intrecciati in un clima di accoglienza e partecipazione.

La giornata è stata animata da attività ludiche, musica, canti e momenti di socialità, offrendo a tutti i presenti l'opportunità di stare insieme in modo spontaneo e inclusivo. A rendere ancora più significativa l'iniziativa è stata la presenza dei Clown dell'associazione "Teniamoci per mano Onlus", che hanno contribuito a creare un'atmosfera di gioia e leggerezza.
La festa si è così confermata non solo come celebrazione di un traguardo importante, ma anche come espressione concreta del legame tra la Cooperativa e il territorio, nel segno della condivisione e dell'inclusione.

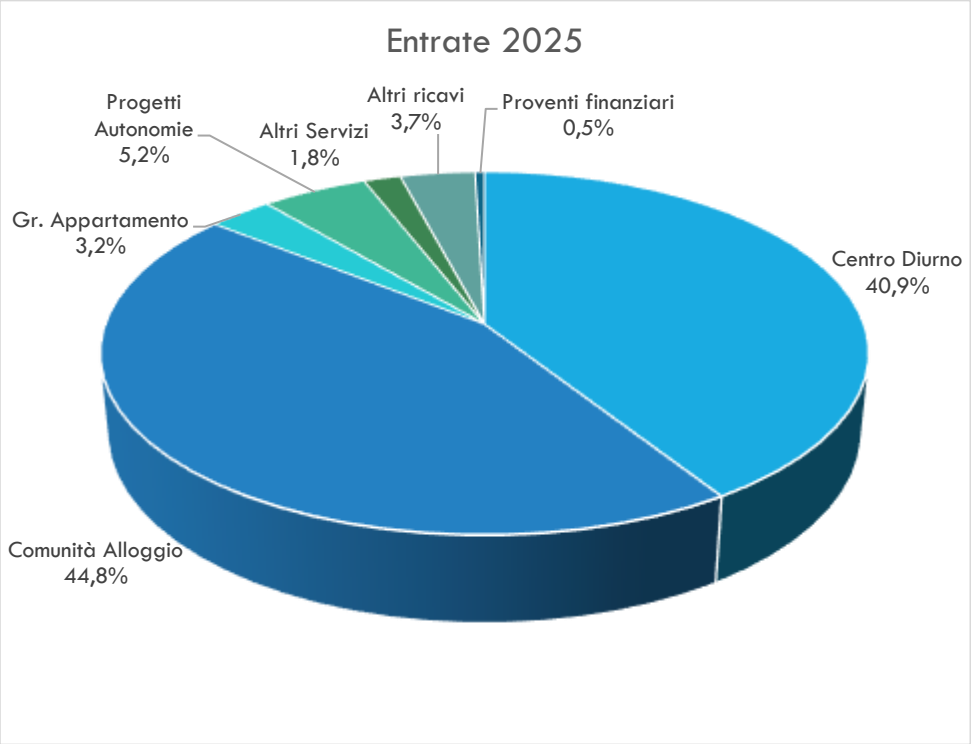
Caffè in Blu

Un ulteriore momento di apertura al territorio è stato rappresentato dall'iniziativa "La Biciclettata" organizzata dal Centro Don Orione, che il 18 maggio 2025 ha visto la sede della Cooperativa come prima tappa del percorso.
L'evento ha costituito un'occasione di incontro e convivialità, durante la quale gli spazi della Cooperativa si sono aperti alla cittadinanza, accogliendo i partecipanti con un punto ristoro gestito direttamente dai ragazzi. L'esperienza ha favorito la partecipazione attiva degli utenti e il contatto con la comunità locale, rafforzando il senso di inclusione e collaborazione territoriale.

LA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nell'erogare i nostri servizi agli utenti, operiamo in regime di convenzionamento con la sottoscrizione di accordi di contratto e convenzioni con il Comune di Venezia e l'Azienda ULSS 3.

Il totale dei componenti positivi di reddito (ricavi e altri proventi) nel 2025 è pari a 1.487.827€ (+4%,5 rispetto al 2024). I ricavi per prestazioni assistenziali sono stati pari a 1.426.324 € (+5,7%).



Dal grafico è possibile notare come accanto alle principali entrate dei servizi residenziali e semiresidenziali, la nostra Cooperativa ha iniziato a differenziare la propria proposta: ne sono un esempio i servizi a domicilio e le progettualità legate a progetti per lo sviluppo delle autonomie di giovani con disabilità. Tra gli altri ricavi, oltre che le partite straordinarie descritte di seguito, figurano anche le donazioni e i fondi ricevuti per la partecipazione a bandi: una dimostrazione di come la Cooperativa stia cercando di aumentare la propria capacità di *fund raising* (raccolta fondi).

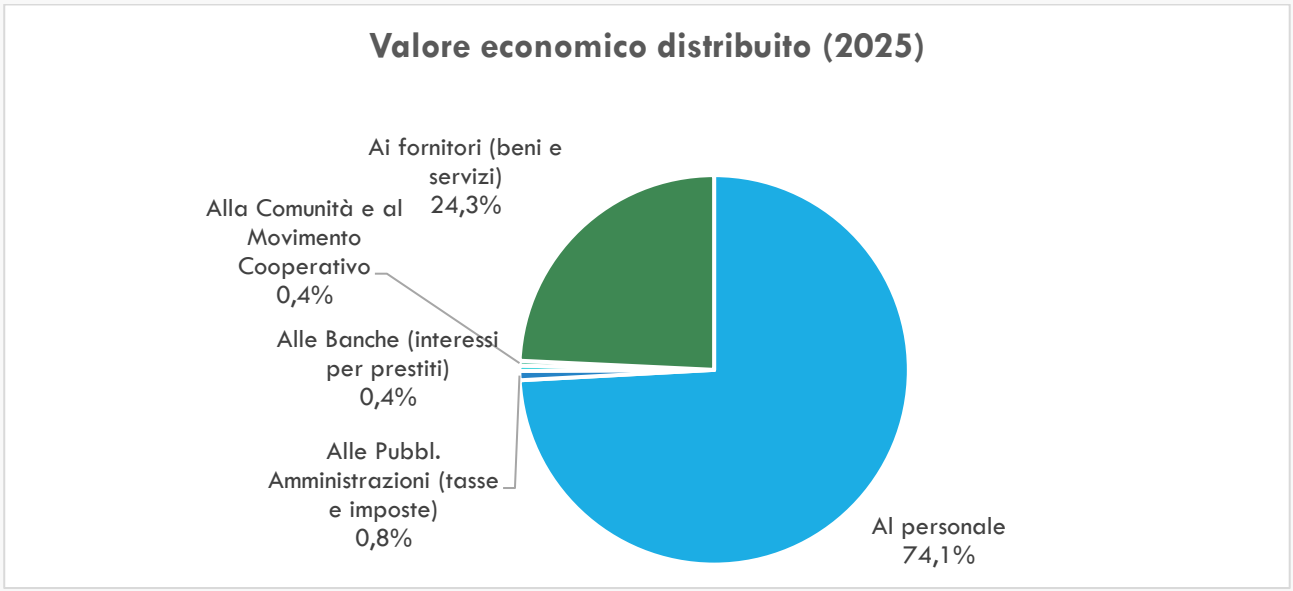
L'esercizio 2025 ha chiuso con un risultato positivo di € 3.251,31.

Il nostro Valore Aggiunto

Oltre agli aspetti strettamente contabili, risulta molto interessante presentare i principali dati di bilancio in modo da consentire anche una **rilettura in chiave sociale** della tradizionale contabilità economica, attraverso l'analisi del Valore Aggiunto.

Questo parametro è un indicatore delle risorse economiche che la Cooperativa ha generato durante l'esercizio ed illustra anche come sono state utilizzate a beneficio dei propri portatori di interessi come: Soci e personale, Pubblica Amministrazione, Banche, Comunità. In pratica, descrive la capacità di generare benefici economici sotto forma dei costi sostenuti.

La ricchezza economica creata e distribuita dalla ROSA BLU è stata pari a **€ 1.402.407** (+5% rispetto al 2024).



Precisiamo come nella voce "Personale" sono ricompresi anche gli oneri per gli Organi sociali: Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale. Con riferimento al costo del lavoro, che rappresenta la voce più importante, si precisa che è composta da:

Costi per il Personale al 31/12	**2023**	**2024**	**2026**
Salari e Stipendi, Oneri sociali, TFR	890.530	925.830	1.001.226
Altri costi per il personale*	9.472	11.230	18.851
Totale	**937.321**	**937.060**	**1.020.077**

** all'interno di questa voce rientrano i costi per la formazione e l'aggiornamento professionale, spese per la sorveglianza sanitaria,*

Si ricorda che l'incarico di Consigliere di Amministrazione non prevede remunerazione o compenso, salvo i rimborsi delle spese e i compensi, specificatamente deliberati dal Consiglio di Amministrazione, per specifiche deleghe. Attualmente, al Presidente è stata riconosciuta un'indennità di carica pari a 4.000€ annui, mentre ai membri del Collegio Sindacale viene riconosciuto il compenso a seguito della nomina da parte dell'Assemblea.
Complessivamente, i costi sostenuti dalla Cooperativa per gli organi sociali, risultanti dal bilancio 2025, risultano essere pari a 17.002€.
Ai soci volontari sono stati riconosciuti rimborsi spese per un totale di 3.835€.

NOTA METODOLOGICA

La redazione del Bilancio Sociale della cooperativa Sociale LA ROSA BLU fornisce un quadro rappresentativo delle scelte operate in aderenza alla mission e alla loro applicazione nei vari servizi che offre la cooperativa. Questo strumento consente, infatti, di integrare le informazioni sui risultati economici con la rendicontazione degli obiettivi imprenditoriali e sociali della cooperativa. Il Bilancio Sociale permette una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e individua la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi strategici per continuare a crescere nei prossimi anni. Questo documento vuole condividere le storie della cooperativa e le attività con i principali stakeholder, ovvero gli utenti, gli enti pubblici e privati, gli altri operatori sociali e le imprese profit, la società civile e le comunità territoriali di riferimento.
In questo senso, il Bilancio Sociale è lo strumento che permette di esercitare la responsabilità sociale, di dare trasparenza agli obiettivi, alle attività e agli impegni che si sono raggiunti e che si intende perseguire, come pure rendere note le modalità di gestione dei servizi, di coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholder.

Il Bilancio Sociale della ROSA BLU tiene in considerazione i principi e le linee guida del GBS (Gruppo Bilancio Sociale) e, inoltre, risponde alle richieste specifiche previste dal Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017) e dalle 'Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti locali del Terzo Settore'.

La stesura di questo documento è avvenuta con l'apporto del Consiglio di Amministrazione, della Direzione, dei Coordinatori dei Servizi, nonché, indirettamente, grazie a tutti i soci della ROSA BLU.

I contenuti del report includono le informazioni aggiornate al 31 dicembre 2025.
Il Documento è stato approvato dal Consiglio di amministrazione il 15 maggio 2026 e dall'Assemblea dei Soci del 12 giugno 2026.

Tabella di correlazione

Il presente Bilancio sociale è predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017
La tabella seguente di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il bilancio sociale sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019). Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati sinteticamente nella prima colonna della tabella), vengono riportati i capitoli-paragrafi specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE	Sezione bilancio sociale
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
• Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; • Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo; • Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione	Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	

• Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; • Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); • Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); • evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; • Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; • Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…); • Contesto di riferimento	CHI SIAMO
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
• Consistenza e composizione della base sociale /associativa • Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi • Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente	CHI SIAMO
• Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
• Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha operato per l'ente • Contratto di lavoro applicato ai dipendenti • Natura delle attività svolte dai volontari	IL NOSTRO PERSONALE
• Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
• Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari • Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; • Rimborsi ai volontari.	
5) OBIETTIVI E ATTIVITA'	
• informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	LE NOSTRE ATTIVITA' AL SERVIZIO DELLE PERSONE CON DISABILITA'
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
• Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; • specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; • finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e destinazione delle stesse; • segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	LA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
7) ALTRE INFORMAZIONI	
• Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; • Informazioni di tipo ambientale • Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	CH SIAMO

COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU
Sede Legale: Via Risorgimento, 33 – 30174 Chirignago (VE)
C.F. e P.IVA 00818980278
Tel. ufficio 041 917072 - Fax 041 5449050
cooprosablu@libero.it - postmaster@pec.larosablu.org
Facebook: La Rosa Blu Coop Sociale
Instagram: coop_larosablu
www.larosablu.org